ПРОЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ



Рабочие и служащие Могилевской Опытной Станции лекар. растений за чтением „Профруха Беларусі".

№ ЮБІЛЕЙНЫ.

1-ае САКАВІКА

1926

ОРГАН

Цэнтральнага Савету і Цэнтральных Упраў Профэсыянальных Саюзаў Беларусі.

МЕНСК, П'ляц Волі.

№ 5-ы

ДОМ ПРАЦЫ 2-гі паверх.



Содержание.

К первой годовщине журнала „Профруха".

(Приветствия и пожелания).

Ко дню 8-го Марта.

К страховой кампании.

1-я Гостипография „БГИ" Заказ № 1970   Тираж 3500 экземп.   Главлитбел № 16435

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączciesię!



2 год выданьня.

Рэдакція: Менск, Дом Працы, 2-гі паверх, тэлефон № 778.

ОРГАН ЦЭНТРАЛЬНАГО САВЕТУ І ЦЭНТРАЛЬНЫХ УПРАЎ ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫХ САЮЗАЎ БЕЛАРУСІ (Ц. С. П. С. Б. и Ц. У. С.)

Рукапісы павінны быць напісаны чытэльна і на адным баку старонкі. Ня прынятыя назад не аддаюцца.

№ 5 (25) | 1-ае сакавіка 1926 г. | № 5 (25)

5-й Всебелорусский с'езд профсоюзов о „Профрухе Беларусі“.

Недостаточное освещение всех сторон практики профсоюзной работы Белоруссии в местной прессе и органах ЦК союзов, а также привлечение к участию в практической профработе профсоюзной массы—диктуют необходимость иметь орган, освещающий наиболее полно условия и характер работы белорусских профорганизаций. Таким органом является издаваемый ЦСПСБ журнал **„Профрух Беларусі“**, дальнейшее издание которого с'езд считает необходимым, как органа ЦСПСБ и ЦП союзов.

АКТИВУ НАШЕГО ЖУРНАЛА—ЧИТАТЕЛЯМ, РАБКОРАМ И РАБКОРКАМ В ДЕНЬ 1-ой ГОДОВЩИНЫ „ПРОФРУХА БЕЛАРУСІ", РЕДАКЦИЯ ЖУРНАЛА ШЛЕТ БРАТСКИЙ ПРИВЕТ.

Наказ партыі—стаяць у першых шэрагах.

Аддзел друку ЦК КП(б)Б вітае рабочую часопісь „Профэсыянальны Рух" з днём яе гадавіны. Рабочая кляса складае меньшасьць працоўнага насельніцтва Беларусі. Але гэта меншасьць—кіруючая, авангард, які вядзе за сабой працоўныя масы.

„Профэсыянальны Рух" павінен правесьці вялікую працу, растлумачваючы ўсім, нават самым адсталым рабочым, якую гістарычную місію мае іх кляса, якія абавязкі ляжаць на пролетарыяце ў адносінах да сялянскіх мас, як мы павінны будаваць і ўмацоўваць дзяржаву пролетарскай дыктатуры.

Рабочы рух на Беларусі на працягу дзесяцілецьцяў разьвіваўся бяз бальшавіцкага ўплыву. Многа добрых і гараічных старонак мае гісторыя беларускаерабочае клясы. У ім быў агонь пролетарскай барацьбы,але амаль што не было яснага сьвятла бальшавіцкай, ленінскай думкі.Рэволюцыя парадзіла КП(б)Б—партыю бальшавізму. Вялікія пасьпехі дасягнуты ўжо за апошнія гады ў справе бальшавіцкага выхаваньня пролетарскага руху на Беларусі... Будзем-жа і далей весьці гэтую працу, павялічываючы бальшавіцкую сьвядомасьць работнікаў профэсыянальных органаў і рабочых мас. У першых шэрагах у гэтай рабоце павінен быць „Профэсыянальны Рух".

Хай-жа жыве рабочы друк!

Няхай узмацняецца сувязь „Профруху" з профмасамі!

Няхай высьвятляе ён профэсыянальнае жыцьцё і дапамагае яму йсьці па шырокаму шляху да нашай канчатковай перамогі.

Загадчык аддзелу друку ЦК КП(б)Б С. ГЭСЕН.

Курс на массовый журнал—на родном языке

(От КО ВЦСПС—прибыло во время верстки журнала в типографии)

Общее впечатление от этого журнала—хорошее. Статьи написаны грамотно, хотя и с некоторым уклоном в сторону чрезмерной непопулярности и академичности языка и содержания. Шрифт и вообще техника издания удовлетворительны.

Самыми крупными недостатками журнала являются:

1. *Недостаточное количество материала, печатаемого на языках тех национальностей, среди которых распространяется журнал.* Самый титул журнала и лозунги напечатаны по-белорусски. В тексте-же преобладают статьи и заметки на русском языке. В Белоруссии чрезвычайно целесообразно было-бы давать *больше* материала на родных, для членов профсоюзов, языках.

2. Статьи, помещаемые в номерах журнала предназначены не столько для *массы*, сколько для *актива* (и далеко не всегда для *низового*). Между тем для Белоруссии необходим орган, обслуживающий читательскую массу из рядовых членов союзов. Руководящий материал для актива доставляется изданиями ВЦСПС. Тот *общий* статейный материал, который помещается в *„Профэсыянальны рух Беларусі"*, не отмечен совершенно печатью местного опыта, местных обще-республиканских потребителей. Статьи могли-бы появиться с одинаковмы успехом и на Урале, и в Харькове, и в Ленинграде. Наша же задача — сделать печать средством накопления и обобщения опыта и руководства применительно к местным условиям. Таким образом—даже руководящим для всей республики этот журнал не является (нет достаточного *учета* специфических нужд и особенностей белорусского движения).

Эти недочеты весьма существенны. Они в значительной мере подрывают достоинства журнала и от них редакции следует избавить свой журнал.

В. Яроцкий.

МОСКВА

Быть настольной книгой.

За год своего существования *„Профрух Беларусі"* оправдал свое назначение, как руководящего органа, давшего направление в нашей работе. В будущем *„Профрух"* должен быть журналом не только актива профессиональных работников, но быть и настольной книгой каждого рабочего, полностью отвечать на запросы рабочего читателя и освещать его быт и жизнь на заводе и дома. Наш *„Профрух Беларусі"*, как рабочий орган, должен проникнуть во все уголки, где есть рабочие и работницы.

Пожелаем нашему *„Профессиональному руху Беларусі"* и во второй год издания выполнить все стоящие перед ним новые задачи.



Председатель ЦСПСБ т. Ендаков

Журнал жизненен и нам необходим.

Прошедший год издания *„Профрух Беларусі“* с наглядностью доказал тот интерес, который имеется к нему в массе членов союзов и у профактива.

Это—неоспоримо и это убеждает нас в жизненности и необходимости издания его.

Справился ли он за это время с задачами, стоящими перед ними? Ответить, что полностью справился нельзя, так как вся наша печать еще на пути своего развития, в поисках методов полного обслуживания рабочих масс. Но уже теперь можно сказать, что задачу об'единения вокруг себя нашего профактива, инструктирование его в повседневной работе, он, безусловно, в основном выполнил.

Журнал с самого начала издания пошел по правильному пути: взяв курс на наш профактив, об'единив его вокруг себя, он обеспечил через него дальнейшее свое распространение и влияние на широкие массы рабочих. Наш профактив стал, благодаря этому, проводником печатного профессионального слова в союзную массу, таким он и должен быть.

Дальнейшее развитие журнала должно итти по пути еще большего обслуживания и участия в нем широких рабочих масс, что важно и необходимо в связи с растущей с каждым днем активностью рабочих.



Бывш. отв. секретарь ЦСПСБ и б. председатель редколлегии журнала „Профрух Беларусі“ т. Шарангович.

Все профработники Белоруссии, усвоив полностью значение *„Профруха“* должны в будущем усилить свое участие в нем потому, что в тех сотнях корреспонденций и статей, которые были помещены за истекший год, очень небольшой процент составляют письма наших ответственных профработников — членов ЦП союзов, ОПБ и др. Это явление надо изжить, такое равнодушие со стороны ответственных товарищей—недопустимо.

Редакции же надо будет обратить внимание на систематическое помещение в журнале статей по основным вопросам профработы, которые особенно интересуют или волнуют членов союзов сегодня.

Вопросы международного, рабочего и профессионального движения также должны найти на страницах журнала большее освещение. Журнал не может и не должен тесно замыкаться в рамки профдвижения Белоруссии, а отзываться на все текущие политическое события и кампании.

Составляется журнал в общем хорошо, хороша в нем разбивка по отделам, но очень страдает до сих пор техника его распространения и доставка подписчикам. На это редакции надо обратить самое серьезное внимание.

В. Шарангович.

ПРИВЕТ „ПРОФРУХУ“ ОТ БЕЛОРУССКОЙ ПЕЧАТИ.

„Звезда“.

Редакция газ. „Звезда“ шлет братский привет единственному в БССР профессиональному органу —„Профрух Беларусі“.

На грани 2-го года существования „Звезда“ желает—

читателям журнала находить на страницах его в дальнейшем полное отражение своей жизни, на фабрике, заводе, предприятии и в семье;

редакции журнала—поднятие тиража;

журналу и впредь быть зеркалом профсоюзной жизни и работы, трибуной общественной мысли рабочих масс Белоруссии.

„Звезда“.

„Савецкая Беларусь“.

Выхаваўцу, настаўніку і організатару новага быту пролетарскіх мас Беларусі—органу ЦСПБел. „Профрух“ ад імя рэдакцыі і супрацоўнікаў газэты „Савецкая Беларусь“—прывітаньне

Адк. рэдактар М. Кудзелька.

Сэкратар Я. Пашковіч.

„אָקטיאַבר“.

דעם שוימער פֿון די אינטערעסן פֿון די ברייטע פּראָלעטאַרישע מאסן, דעם איינפֿלאנצער פֿון דער קאָמוניסטישער אידייע צווישן די ארבעטנדיקע-אונדזער צענטראל-ארגאן פֿון די ווייסרוסישע פראפֿאריינען—„פראפֿבאוועגונג“, שיקט די רעדאקציע „אקטיאבר“—צו זיין יובילייאהייסן גרוס און א וואונטש ווייטער פֿארזעצן די פֿרוכטבארע ארבעט.

רעדאקציע „אקטיאבר“.

„Młot“

Niniejszym redakcja «Młot» zasyła Wam szczere pozdrowienia w dniu rocznicy Waszego pisma.

Życzymy Wam, aby do drugiej rocznicy «Ruch Zawodowy» skupił wokół siebie wszystkich robotników Białorusi.

Z komunistycznym pozdrowieniem

Redakcja «Młot».

АКТИВ „ПРОФРУ



Тов. **Кудряев**—Председатель Бобруйск. окр. отделения союза пищевиков.

Братский привет старшему брату—журналу „Профрух“.

В день твоего юбилея—1-ой годовщины выхода в свет шлём тебе от всей души горячий привет. Мы надеемся, что на втором году твоего существования станешь еще шире руководящим органом профдвижения Белоруссии.

Пожелания на 1926 год:

Удешевить журнал.

Стать руководителем стенных газет.

Добиться, чтобы все своевременно отвечали на рабкоровские заметки.

Больше завоевать симпатию рабочих масс к журналу.

Увеличить свой тираж.

Рабкоры и стенкоры Минской электростанции



Тов. **Пархоменко**—Завкультотделом Бобруйского ОПС.

Задача профработника и члена союза.

Основная задача, которая должна быть выдвинута издателем журнала ЦСПСБ, накануне 2-й годовщины „Профруха“ — это увеличение тиража.

Выпуск в количестве 3500 экз. при наличии до 140 тыс. чл. союза крайне недостаточен.

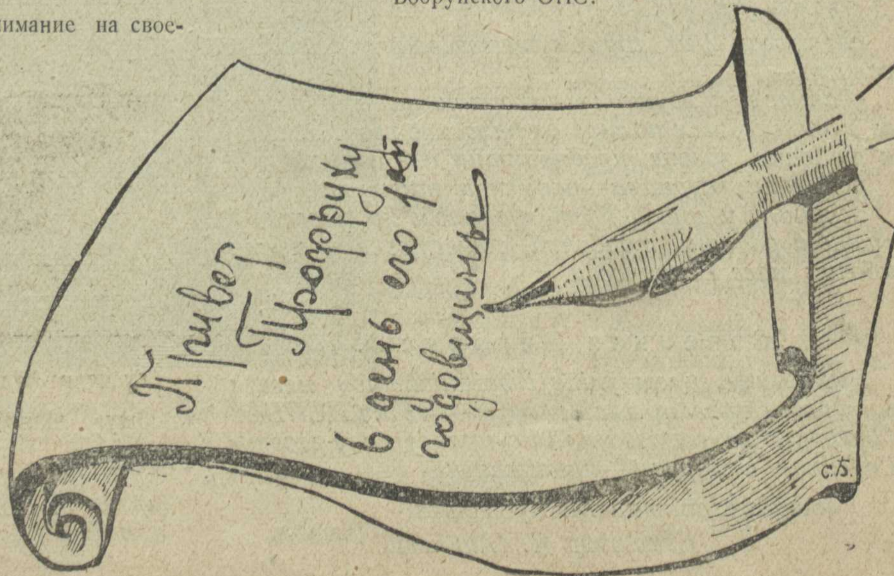
Два процента членов союзов читают журнал, в то время, когда по некоторым организациям насчитывается до 20-30 проц. актива, непосредственно руководящего профработой. Это доказывает, что решение с'езда, направленное в сторону внедрения нашего журнала в широкие слои рабочей массы, требует действительного его осуществления и в первую очередь по отношению к профактиву, превышающему в несколько раз в количественном отношении настоящий тираж „Профруха“.

Еще можно найти ряд низовых ячеек, где на весь коллектив нет ни одного номера журнала. Следует добиться того, чтобы не было ни одного профработника, начиная от центровика и кончая профуполномоченным, который бы не выписывал „Профрух“.

Наряду с этим, следует обратить особое внимание на своевременность выписки журнала, так как получение его через две недели, после означенного на нем числа крайне влияет на распространение. Кроме того, следовало бы, для выявления общего мнения читателей о журнале, применить рассылку анкет для опроса. Не мешало бы также созвать совещание рабкоров „Профруха“, по возможности с участием 1-2 представителей от каждого округа.

Необходимо расширить отдел „на перо рабкора“ и освещать результаты, достигнутые „Профрухом“, по заметкам рабкоров. Это будет способствовать активности рабкоров и популяризации журнала. Хочется быть уверенным, что ко 2-й годовщине „Профруха“ одна пятидесятая часть читателей (2 проц.) увеличится до одной пятой всего числа членов союза. Это задача должна быть поставлена перед профорганизациями и осуществлена обязательно.

Г. Бобруйск. **В Кудряев.**



ХА БЕЛАРУСІ“.

От двухнедельного—к недельному.

В первую очередь журнал надо сделать более массовым, для этого необходимо уменьшить число страниц и выпускать журнал еженедельно, уменьшив стоимость его. В содержание необходимо ввести больше простоты и увеличить количество иллюстраций—это оживит журнал и сделает его более интересным.

Для того, чтобы журнал стал необходимым как для профактива, так и для рядовых членов союза, будет целесообразно помещать в нем, конечно, в сжатой форме руководящий материал по работе фабзавместкомов, его комиссий, и другой материал, связанный с союзной работой.

При всех низовых союзных организациях существуют кружки профдвижения, немалое затруднение в их работе вызывает отсутствие литературы, не только для слушателей, но и для руководителей кружков.

„**Профруху**“ необходимо начать в каждом номере журнала писать о профкружках, давая в сжатом виде материал для их занятий. Тогда, я уверен, журнал будет первой необходимостью как для активиста, так и для массовика-члена союза.

Было бы хорошо вести журнал в дальнейшем по типу журнала „Рабочая Неделя“, причем отдел по изучению профдвижения должен быть поставлен более широко.

Захаренков.

Копыль, Оршанского окр.

Один из лучших журналов.

Мне „**Профрух**“ очень нравится. Масса руководящих статей Служит хорошим указанием профработнику в его работе. Очень хорошо, что помещается много заметок с „мест“. Это является обменом опыта. По своей внешности, удачным подбором материала и содержанием „**Профрух**“ выгодно выделяется на общем фоне профессиональных журналов не только отдельных союзов Белоруссии, но и СССР.

Основные недостатки—„**Профрух**“ очень поздно прибывает на места. Напр. от 1/XII получается 20/XII и материал с „мест“ слишком долго лежит в редакции.

В. Шейнман.

(Слева направо. 1. В. Шейнман—учитель м. Лельчицы, Мозыр. окр. 2. Г. Ратнер—рабочий ф-ки „Красная Березина“ Ново-Борисов. 3. М. Зеликсон комсомолец-профработник, м. Сенно, Витеб. окр., 4. Берман—Рабочий хлебопекарни МЦРК—Минск. 5. Л. Ротенберг—приказчик, член правления окр. отд. союза совторгслужащих и член гор. месткома служащих. Могилев. 6. М. Гулякевич почт.-отд. Марьина-Горка. Мин. окр. 7. В. Каплан—сотр. РИК'а м. Наровль, Мозыр. окр.)





Тов. **Захаренков**—Председатель зав. „Труды“ М. Постолы, Мозырского округа.

Настольная книга—для каждого работника

Нельзя не отметить, что журнал за короткий срок существования значительно вырос не только количественно, но и качественно.

Мои пожелания к будущему 2-х годичному юбилею журнала следующие: не должно быть ни одного месткома, который не имел бы под рукой столь полезного для него журнала. Нужно, чтобы каждый местком проникся важностью тех задач, которые ставит перед членами Союзов журнал и стремился бы его популяризировать.

Пусть 1926 год даст не только читателя, но и подписчика на журнал из среды рядовых членов союза в большом размере.

Чтобы сделать журнал интересным и близким нам, мы должны сами принять в нем активное участие, без чего осуществить, стоящие перед журналом задачи и сделать его доступным, т. е. удешевить будет невозможно.

Лишь только можно этого ждать, когда мы примем в нем живейшее участие и будем состоять подписчиками полностью на 100 проц.

Я желаю, чтобы наш родной журнал сделался настольным для каждого без исключения работника и большинства членов союзов.

Марина-Горка. **М. Гулякевич**.

С любовью рабочие читают „Профрух“.

В день годовщины издания журнала „**Профдвижение Белоруссии**“, я шлю горячий привет юбиляру. В журнале мы читаем жизнь и быт наших собратьев. Он показывает нам чем живет и дышет пролетариат Белоруссии. С любовью читают рабочие и работницы нашей гвоздильно-колодочной фабрики „Труд“ журнал „**Профрух Беларусі**“.

Червень, Минск. окр.

Работница **М. Корчемная**.

НАШИ РАБКОРЫ.



Тов. Айзенштадт—рабочий завода „Варшавянка“, гор. Минск.



Тов. Голиков—председатель окротделения союза рабземлес, гор. Могилев.

ГОД РОСТА.

Зачем нам нужен „Профрух“?

Год тому назад член союза мог знать о жизни и работе профорганизаций лишь по „Звезде“ или „Векере“ (ныне „Октябрь“), да из периодических изданий ВЦСПС („Труд“, и „Рабочая Неделя“) и ЦК своего союза.

Достаточно ли было этого?—Конечно, нет. „Звезда“ и „Октябрь“ призванные обслуживать всех трудящихся Белоруссии, отводили большое место освещению международной жизни, внутреннему положению СССР, вопросам крестьянского быта и т. д. Естественно, что уделять много места не только специфически-профессиональным вопросам, но и вопросам рабочего быта и труда,—они не могли. Центральная же профессиональная печать, обслуживая весь СССР, также по недостатку места и корреспонденций мало уделяла внимания белорусской действительности.

А в белорусской действительности, в жизни белорусских рабочих, в работе профсоюзов есть много своих особенностей; пестрый национальный состав, разоренная многими годами фронта промышленность, сельско-хозяйственный уклад всей страны, и т. д. Все это ложило и кладет свой отпечаток на задачи и работу профессиональных союзов, все это требует массового, всестороннего освещения.

Это и послужило причиною того, что Президиумом ЦСПСБ было решено приступить к изданию своего печатного органа, удовлетворяющего указанным выше задачам.

Справился ли „Профрух“ с поставленной перед ним задачей?

И на этот вопрос мы можем ответить, что если не полностью, то в основном эти задачи выполнены.



Тов. Гайдук—рабочий Минской электростанции, один из активнейших наших рабкоров, много сделавший в деле распространения журнала.

Что достигнуто нами за этот год, с чем „Профрух“ вступает во 2-й год своей работы: выпускает 25-й номер журнала, а год тому назад трудно было найти товарища, верящего в возможность осуществления мысли иметь свой печатный орган, а кто допускал возможность издания его, то больше месяца не давал ему срока жизни.

Откуда берется материал.

На ком держится содержание журнала? На тех сотнях рабкорах и рабкорок, которые во всех уголках Белоруссии свои вечера отдают великому общественно-профессиональному делу—рабкорству.

И не верится, что так трудно было год тому назад выпустить первый номер: выцарапывали по заметочке, сами под различными подписями писали по 2-3-4 статьи.

Если первые номера составлялись из статей и заметок, преимущественно, минских рабкоров, то впоследствии „Профрух“ перешагнул за черту Минского округа — появились окружные корреспонденты, а за ними—районные и сельские.

Рост рабкоровской сети отразился на содержании журнала: помещаемый в нем материал стал отражать все стороны рабочего быта и профсоюзной работы, все проводимые кампании стали находить в нем наиболее полное освещение, стал качественно улучшаться помещаемый материал.

В день годовщины, говоря о рабкорах, нельзя пройти мимо и того достижения, к которому стремится рабочая печать: мы имеем не только *читателя-сотрудника-подписчика* в одном лице, но показались ростки того движения, когда этот *рабкор-читатель-подписчик* становится и *агитатором* за журнал,

его *распространителем* в своей рабочей товарищеской среде: не за проценты комиссионных и не из-за других материальных благ, а из-за своей высоко-развитой классовой чуткости, любви к общественной работе, своей пролетарской культурности.

Сколько членов союзов читают журнал?

Какое количество подписчиков у нас к концу 1-го года работы? Достаточно ли оно и можно ли ему порадоваться? К сожалению, приходится ответить отрицательно: — три тысячи подписчиков (с колебаниями за год—и вверх и вниз)—недостаточно, если мы учтем, что директива 5-го с'езда об обязательной подписке для ФЗМК и профуполномоченных выполнена по сию пору менее, чем на 50 проц. А полное выполнение его дало бы еще тысячи полторы постоянных подписчиков журнала. Еще не развернута всеми союзами работа по популяризации и распространению журнала среди своих членов, что должно дать одного подписчика на 10-15 членов союза.

Еще не все товарищи из союзного актива в достаточной степени уяснили важность издания журнала и необходимости полного и скорого проведения в жизнь резолюции 5-го с'езда по вопросу о журнале.

Много еще работы и она должна развернуться во всю ширь. Союзам в ней надо опереться не только на членов ФЗМК и культкомиссии, но и на рабкоров, стенкоров, делегаток и членов союза—передовых общественников.



Тов. Жилин—ответств. секретарь редакции журнала „Профрух Беларусі“.

Есть ли недочеты?

Было бы крайне неправильно и практически нецелесообразно бояться „опустить ложку дегтя в бочку меда“ и умолчать о недочетах. Они были и по сию пору еще не изжиты.

Возьмем хотя бы вопрос доставки и получения журнала подписчиками. До сих пор у нас еще в этом деле имеются недочеты, до сих пор поступают заявления о неаккуратном получении журнала. Внимательно подойдя к вопросу, мы увидим, что здесь не все зависит от редакции.

Журнал, выходящий 1-го или 15-го, приходит на место с опозданием на 2-3 недели. Причин здесь много. Одной из таких является то, что Белгосиздат не справляется с заказами, а порою просто невнимательно относится к ним, но учитывая, что сидящие в Белгизе хозяйственники, являются в то же время наверное хорошими членами союза, мы уверены, что на втором году издания журнала они выполнят свое обещание, которое давали при расширении типографии: наладить своевременный выход журнала.

Бывало и так: журнал вышел, а подписчик его не получил. Несомненно, бывали в этих случаях ошибки экспедиции и самого подписчика (неправильный адрес или несообщение в контору редакции об изменении такового), но все-же при изучении этого вопроса выявилось, что большинство заявок на неполучении журнала падает на почту. Но и там также наши друзья—члены союза Рабсвязь и редакция вместе со всеми подписчиками уверена, что совместно с ними мы изживем и это.

„Дорог журнал, не по средствам порою он, в особенности районному работнику, получающему небольшое жалованье“,—пишут и устно заявляют товарищи. Но тут уже винить некого, мы все сами виноваты: лишь при максимальном увеличении журнала удастся, удешевив его, понизить подписную плату.

Есть и еще ряд недочетов, но остановимся лишь на одном: на отсутствие связи редакции с рабкорами. Это сильно чувствуется рабкорами и редакцией, но эта связь мы уверены, начнется и разовьется с начала 2-й годовщины.

И отвечая на поставленный раньше вопрос,—справился ли „Профрух“ с поставленной перед ним задачею, мы можем ответить:

Журнал стал на верный путь массового органа, задачи, поставленные перед ним, в основном выполнены, но полное проведение их в жизнь еще впереди и они будут выполнены при коллективной работе и при коллективном участии в нем всей профсоюзной массы Белоруссии.

А. Жилин.

Необходимо удешевить стоимость журнала.

Не так еще давно на наших пекарнях МЦРК не было ни одного подписчика на журнал „*Профрух*“ рабочие не знали, что это за журнал и чей орган и поэтому никто его не выписывал. Но благодаря инициативе рабкоров, журнал постепенно начал появляться в пекарнях и удалось, напр., мне лично завербовать сначала одного, потом 3-х, 6-х и, наконец, за последний месяц—10 подписчиков. Эта цифра на 140 чел. рабочих, как видно, незначительная, но зато эти подписчики читают журнал с большим интересом и вниманием. Рабочие говорят: „в этом журнале можно встретить то, что каждого из нас интересует“.

Благодаря именно, этому, наш журнал „*Профрух*“ за год своего существования сумел завоевать среди рабочих Белоруссии большую любовь к себе.

Правда, журнал немного качает, именно, в области своего незначительного тиража. Это об'ясняется тем, что журнал слишком дорог для того, чтобы его могли читать рабочие массы. Поэтому не мешало бы ЦСПСБ подумать об удешевлении и только тогда он станет массовым журналом, но одновременно и рабочие не должны забывать того, что более широкой подпиской на журнал они будут способствовать приближению его к массам.

Минск.

М. Берман.

Нашы задачы

За мінулы год у жыцьці „*Профруху*“ ёсьць дасягненьні, а таксама некаторыя недахопы.

Вось на тым, якія меры патрабуюцца ў наступны кароткі тэрмін, каб палепшыць жыцьцё і працу нашага часопісу, каб ён яшчэ больш адпавядаў свайму прызначэньню, як масавы профэсыянальны часопіс, задача, якую ставіць сабе аўтар.



Тов. **Кононов**.—Зав. Культотделом ЦСПСБ и отв. редактор „Профрух Беларусі“.

Першая і галоўная задача, якую павінен выканаць наш часопіс, гэта—быць колектыўным правадыром тых задач, якія стаяць перад рабочай клясай, як кіраўніка сялянства ў нашым краі.

Дзеля гэтага часопісу прыдзецца папрацаваць над тым, каб шырака паставіць справу тлумачэньня й пропаганды пастаноў XIV-га зьезду комуністычнай партыі, тлумачэньня і ажыцьцяўленьня ў практычнай працы профэсыянальных саюзаў тых пытаньняў, якія высунуты зьездам перад профсаюзамі.

Задачы гэтыя вельмі вялікія, вельмі адпаведныя і тлумачэньне іх таксама адпаведнае. Пастановы XIV зьезду важныя тым, што яны маюць значэньне ня толькі на тэрмін ад зьезду да зьезду, але на болей працяжны гістарычны пэрыод, каторы тав. *Сталін* ў політычнай справаздачы ЦК характарызаваў, як пэрыод „*некаторай тымчасовай роўнаважнасьці сіл паміж нашай дзяржавай, будучага соцыялізму, і дзяржавамі капіталістычнага міру*“.

Пастановы зьезду павінны быць паложаны ў аснову доўгай і сталай працы тлумачэньня і пропаганды, каторую на працягу бліжэйшага часу будзе весьці партыя, як сярод сваіх сяброў партыі, таксама сярод шырокіх беспартыйных, у першую чаргу, рабочых мас.

Зразумела, што нам прыдзецца распрацаваць плян, уцягнуць аўтараў, распрадзяліць сілы дзеля таго, каб больш шырака высьвятліваць пытаньні зьезду, не абмяжоўваючыся толькі рэзолюцыямі.

Другая задача, якая павінна быць вырашана ў наступным годзе, гэта тое, каб наш часопіс з'організавала навакол сябе ўсе лепшыя сілы нашага профэсыянальнага актыву, пашырыла-б надалей сетку рабкораў, рабкорак, селькораў і юнкораў, каторая з кожным днём узрастае, але ня досыць дзеля таго, што вымячае ад нас сучасны момант.

Зразумела, што ўсякая праца павінна мець сваю зацікаўленасьць, і ў першую чаргу—матэрыяльную, таксама кожны корэспондэнт мае права на тое, каб штось атрымаць, поруч з грамадзянскім, духоўным і матэрыяльнае, карыснае за сваю пісьмовую працу. Пэўна, што супроць гэтага ніхто ня выказваецца, але калі мы прымем пад увагу тое, што наша часопісь зьяўляецца профэсыянальнай, утрымліваецца яна на сродкі профсаюзаў, каторыя абмяжованы таму, што нашы саюзныя сродкі наогул вельмі малыя, а патрэб на іх багата. Вось, прыняўшы пад увагу гэтае становішча, нашы рабкоры, нашы супрацоўнікі, ня будуць вельмі трэбавацельнымі за тое, што іх матэрыяльная зацікаўленасьць ня будзе здаволена поўнасьцю, а праца іх будзе пашырацца на падставе самадзейнасьці, грамадзянскае ініцыятывы, як сяброў нашай вялікай сям'і профсаюзаў.

Трэцяя чарговая задача, гэта тое, каб наша часопісь пачала *высьветліваць жыцьцё рабочага, наогул усёй профсаюзнай масы ў быце сям'і*, што да гэтага часу мела мала месца, каб не сказаць, што зусім гэтая часьціна жыцьця рабочага не зачэплена. Поруч з гэтым можна больш выявіць, чым жыве рабочы, наогул сябра саюзу, пасьля таго, як ён звальняецца ад працы па свайму прадпрыемству або ўстанове.

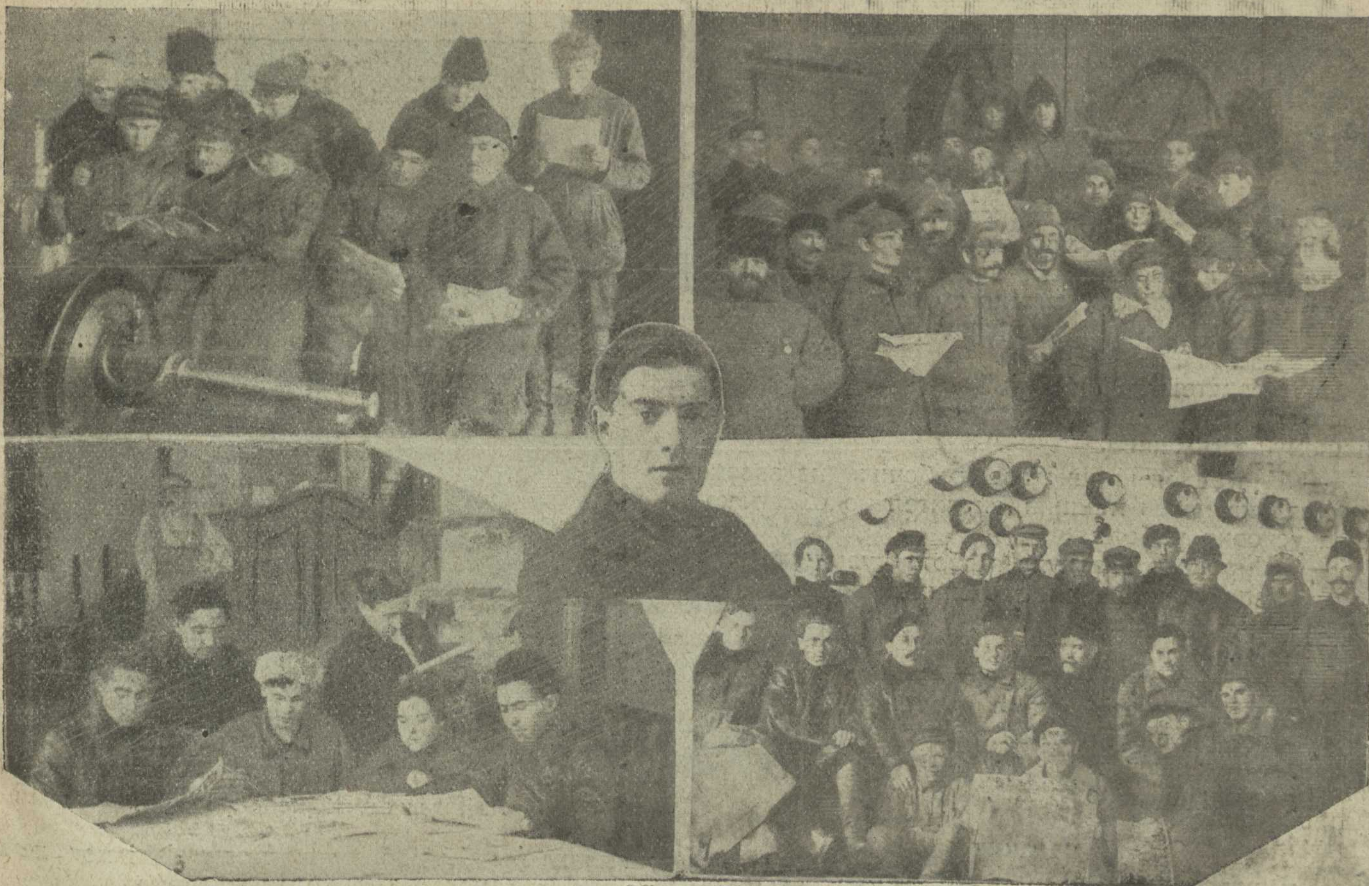
Высьвятленьне гэтае старонкі жыцьця дасьць мажлівасьць бачыць, як рабочы скарыстоўвае свой вольны час, чым ён яго запаўняе, якая частка часу выпадае на культурна-выхаваўчую працу, альбо, як рабочы скарыстоўвае культ. установы: клюб бібліотэку, чырвоныя куткі, ці займаецца з кніжкай на даму, ці ёсьць што яму чытаць і г. д., ці можа ён увесь вольны час траціць на дру-

Наши рабкоры.



Тов. **Лехчин**—кожевник.
Местечко Туров. Мозырского округа.

НАШИ РАБКОРЫ И ЧИТАТЕЛИ.



1. **„В обеденный перерыв“**—на заводе „Варшавянка“, гор. Минск. 2. **„Пришел новый номер „Профруха“**—на комбинир. предприятии Мозыр. Комхоза. 3. **„В вечерние часы“**—в клубе им. Ленина союза пищевиков, Бобруйск. 4. **„После работы“**—на Минской водо-электро-станции. 5. **Галкин**—рабочий сельхоз. маст. им. т. Бурбиса.

гія патрэбы,—то якія? Вось шэраг пытаньняў, каторыя паўстаюць, як чарговыя, не падлеглыя высьвятленьню да апошняга часу, і на далей павінны быць асаблівым аддзелам у нашым часопісу пад назваю „Рабочы быт“.

Чацьвертая задача—паглыбленьне і пашырэньне ў высьвятленьні ўсіх бакоў жыцьця нацыянальных меншасьцяй, якія ўходзяць у склад нашае організацыі профсаюзаў, права сярод каторых абмяжоўвалася ўрачыстасьцю, больш зьвярталася ўвагі толькі языковаму прынцыпу, а што тычыцца да іх жыцьця, умоў працы, здавальненьня іх патрэб у культурных адносінах, здавальненьня патрэб у малакаштоўнай кніжцы, больш прыемнай па сваім зьмесьце, ня кажучы аб тым, што нашы бібліотэкі мала турбуюцца аб тым, каб мець гэтую кніжку, сыстэматычна папаўняючы бібліотэку, мець на ўвазе абслугоўваньне сваіх сяброў саюзу нацменшасьцяй на сваёй роднай мове.

Таксама наш часопіс на сваіх старонках павінен будзе адбіваць жыцьцё гэтых груп саюзаў, пры *дапамозе самых актывістых-рабочых*, прымаючы ўдзел корэспондэнцыямі на сваёй мове.

Пятая задача—неабходна яшчэ больш цесная сувязь з нашымі (профэсыянальнымі) *сэкцыямі навуковых працаўнікоў*, як-та: БМІ, працаўнікі асьветы, дактары, організацыя Інбелкульту. і г. д. наконт таго, каб пачаць высьветліваць сваю працу сярод профсаюсных мас, *дапамогі рабочым у пашырэньні і паглыбленьні сваёй кваліфікацыі*, цераз гурткі на прадпрыемствах. Наогул, праца па вытворчай асьвеце сярод профсаюзных мас значна будзе залежыць ад таго, на сколькі вышэй паказаныя культурныя сілы змогуць праявіць яшчэ больш сваю актыўнасьць і грамадзкую самадзейнасьць. Гэтае яшчэ больш забясьпечыць *узмацаваньне сувязі паміж навуковай і фізычнай сілай*, на практычнай працы, чаго вельмі вымагае самое жыцьцё—узросшая актыўнасьць рабочае клясы.

Г. Конанаў.

Крепите связь с рабкорами.

Рабкория „Звезды“ шлет горячий братский привет рабкорам, читателям и редакции журнала *„Профрух Беларусі“* в день 1-ой годовщины его издания.

Журнал призван быть руководителем и помощником низовых проф'ячеек в их повседневной работе и коллективным организатором белорусского пролетариата. Первый год своего существования журнал находился в крайне трудных условиях. Но, тем не менее, редакция журнала со своей задачей справилась.

Наше пожелание юбиляру – расширить сеть рабкоров и укрепить с ними тесную связь, глубже проникнуть в массу членов профсоюзов, стать настольной книгой каждого сознательного рабочего.

С товарищеским приветом

Корбюро „Звезды“.



Как делается „Профрух“?

От предприятия или жилища рабочего и снова до предприятия к рабочему, через редакцию, всевозможные отделения типографии—вот путь журнала.

Заметка пишется.

Обширна жизнь предприятия.

Много вопросов, волнующих рабочую массу:

— Не выдана во время зарплата.

— Плохо работает охрана труда.

— Мало уделяется внимания производственным комиссиям.

Но сознательный рабочий, волнуясь, видя недостатки, не в меньшей степени радуется каждому нашему достижению.

— Благодаря инициативе рабочих, на заводе поставлена новая машина, значительно облегчающая условия работы.

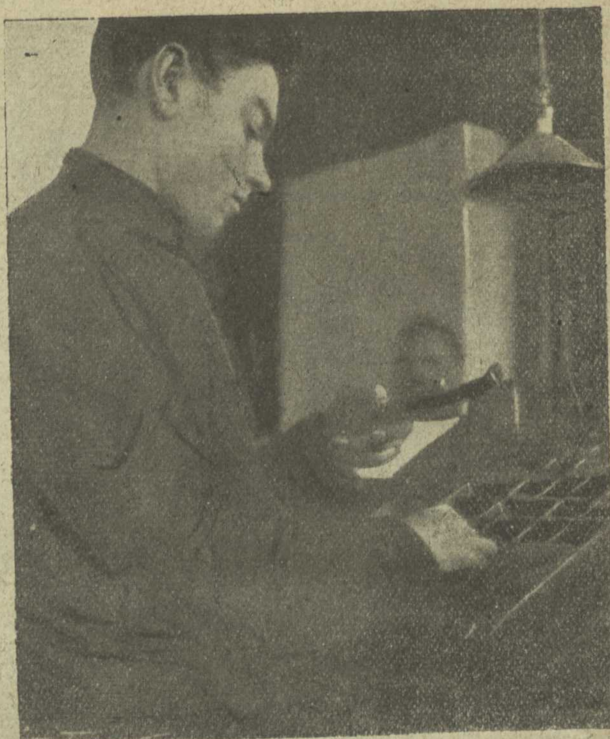
— Широко развернула работу культкомиссия.

— Заполняют рабочие Ленинскую партию, а молодежь—Комсомол.

И вот...

Во время завтрака, на клочке бумаги за станком, или поздно вечером в своей комнатушке—оформляет рабочий эти мысли и корявым почерком выводит на конверте

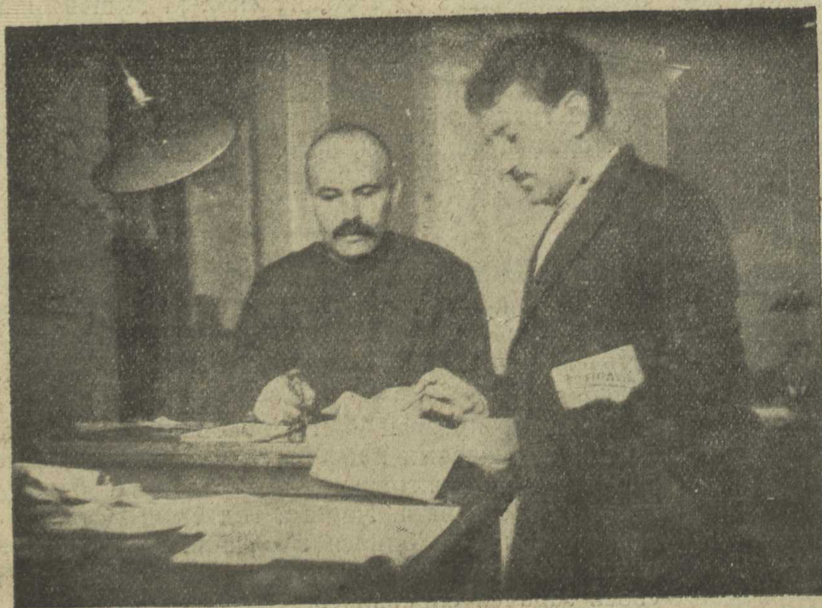
В редакцию „Профруха“.



Наборщик за набором „Профруха“.

В редакции.

Рабкор, по мере возможности, старается занести лично заметку в редакцию, но если он этого не может сделать, в силу дальности расстояния, занятости в работе и т. д., то все же рабкор знает, что к его словам будет проявлено самое чуткое внимание.



Верстка „Профруха“—верстальщик и секретарь редакции.

Просмотрит секретарь, зачастую вместе с рабкором, заметку, исправит ее технически, конечно, оставив полностью смысл заметки. Просмотрит статьи и заметки и редактор. Перепечатают их на машинке (чтобы наборщик типографии мог легко разобрать) и отправляют в типографию.

В наборном отделении.

Заметка в первую очередь попадает к метранпажу (руководителю наборного отделения). Метранпаж распределяет работу среди наборщиков. Перед каждым рабочим-наборщиком стоит стол (приспособленный к росту рабочего), называемый на типографском языке „касса“ с рядом отделений. В этих маленьких отделениях лежат буквы, по числу нашего алфавита. В левой руке у рабочего пластинка с бортиками с двух сторон („верстатка“) а правой, он быстро вынимает из „кассы“ необходимые буквы. Когда „верстатка“ заполнена, рабочий вынимает „набранное“ и продолжает свою работу до тех пор, пока не будет окончена вся заметка.

Верстка.

Оттиск идет к корректору, проверяющему правильно ли набрана заметка. После корректуры (проверки) заметка возвращается к рабочему-наборщику, который исправляет заметку по сделанным указаниям корректора. Когда закончен весь набор и проверен, приступают к верстке—или составлению отдельных страниц.

Верстка делается следующим образом:

Еще до набора, редакция составляет примерный план будущего номера журнала.

Положим „о работе страхкасс"—2 страницы, „наши клубы"—3 страницы, „пролетарское творчество"—4 стр. и т. д.

Оттиски, с набранных заметок и статей, располагаются в вышеуказанном порядке, одновременно намечают в каком порядке должны быть помещены



„Профрух" в машине

имеющиеся клише (снимки и рисунки) и приступают к технической работе. Составляется страница за страницей (полоса) до конца всего журнала. После делается общий оттиск, вносятся туда исправления и в законченном виде сверстанный набор отправляется в машинное отделение.

В машинном.

К тому моменту, когда приносят набор в машинное отделение, машина уже готова: смазана маслом, очищена, испробованы моторы, со склада принесена бумага.

Полосы укладывают в машину, дальше начинается, так называемый, процесс „приправки", закрепление полос, смазка краской валов, последняя проверка набора и т. д.

Когда все готово, пускается мотор и в проворных руках рабочего, в мерном грохоте машин рождаются длинные полосы, будущие готовые страницы нашего журнала.

К читателю.

Отпечатанный материал поступает в переплетное отделение, где он свертывается в форму журнала, разрезывается по страницам, скрепляется, потом обложки и, в готовом виде,—в экспедицию.

Отсюда... на фабрики, заводы, к читателю, к рабочему, который еще так недавно выводил корявыми буквами свое письмо в редакцию „Профруха", а теперь читает вместе с другими заметками своих товарищей журнал „Профрух".

Федич.

Читайте и пишите в свой журнал.

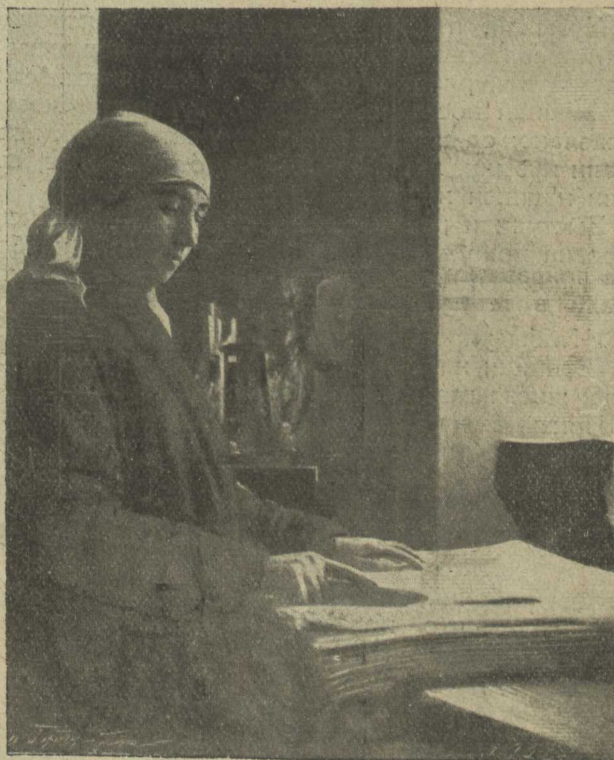
Своим доступным изложением, своим практическим жизненным материалом, журнал *„Профрух"* сделался необходимым каждому активному профработнику и популярен среди рядовой рабочей массы. Охватывая все более профессионально-рабочую жизнь в масштабе всей Белоруссии, он явился и распространителем накопляемого профсоюзами опыта в пределах своего проникновения.

Помимо всего этого журнал явился организатором и воспитателем нового кадра, очень даже значительного, рабочих корреспондентов. Страницы журнала были всегда открыты для всех полуграмотных рабкоров, благодаря чему рабочая жизнь отражалась в нем относительно широко. Читатель-рабочий, открывая журнал, видит перед собой родной быт, родную обстановку. Вот почему журнал сразу завоевал гражданство, стал своим журналом, занимая все более руководящую роль. Это его положительные стороны.

Есть и некоторые недостатки. Помещаемый материал печатается и доставляется на места через 1—$1^1/_2$ месяца, благодаря чему он теряет отчасти свое значение и интерес. Кроме того, журнал будучи редко получаем, не удовлетворяет постоянную потребность в подобном материале и вытесняется другими ему подобными изданиями, но более аккуратными. Нет связи с рабкорами. Рабкоры предоставлены самим себе. Между тем связь и руководство необходимо, ибо значительная часть рабкоров, вызванных к этой деятельности, благодаря гостеприимству журнала,—новички нуждаются в соответствующем руководстве редакции. А это можно осуществить путем помещения статей на тему, как и о чем писать рабкору, и поддерживать связь с отдельными обращающимися в редакцию рабкорами.

Наконец, в целях наибольшего внедрения журнала в массу, необходимо взять курс на еженедельное его издание.

м. Норовль, Мозырского окр. **Молотовец.**



„Профрух" в переплетной.

НИКАКОЙ ОДНОСТОРОННОСТИ, НИКАКОЙ УЗОСТИ И ЦЕХОВОЙ ЗАМКНУТОСТИ РАБКОРУ ДОПУСТИТЬ НЕЛЬЗЯ НИ В ОДНОМ ВОПРОСЕ, НАЧИНАЯ С МОРОЖЕННОГО МЯСА И ЮБКОЙ-КЛЕШ И КОНЧАЯ ЕВРОПЕЙСКОЙ РЕВОЛЮЦИЕЙ. Л. ТРОЦКИЙ.



Живое слово — за печатное.

(*Клуб „Медработник“*)

Музыкой, пением, коллективной декламацией агитировала наша живая газета за подписку и участие в журнале „*Профрух*“. Сами живогазетчики решили поставить агитку о журнале. Сказано —сделано: одним поручили написать слова, подобрали музыку, достали обложки от журналов, сделали надписи и начали готовить.

Выступили первый раз у себя в клубе. Инсценировка понравилась. Потом—по другим клубам. Выступали в летнем саду отдыха и в других местах.

„Чтобы упрочить свой собственный дух:
„Выпиши на дом журнал „*Профрух*“—агитировала живая газета за подписку на журнал.

Призывала массы к участию в журнале, ибо массовым журнал может быть при участии рядовых членов союзов.

„Если заметку в журнал накатаешь,
„Значит печати своей помогаешь“.

Пением и коллективной декламацией освещали содержание журнала, его задачи.

Постановки всюду производили большой успех. Это доказывает, что живая газета свою задачу выполнила. Конечно, за один раз многого не добьешься.

Наша и другие живые газеты должны уделять чаще место в своих номерах освещению работы, достижений и недостатков журнала.

Живая газета должна быть связующим звеном между журналом и массой и всячески помогать ему.

Живое слово—за печатное.

„Краснозвездный“.

Минск.

К годовщине „Профруха“!

Слышь, рабочий, наставь свое ухо:
Ты узнаешь, что праздник большой—
У родного журнала „*Профрух'а*“
Отмечается путь годовой.
Год борьбы на журнальных гранках;
И „*Профрух*“ у руля на посту,
Часто, часто залечивал ранки
И в работе, и в нашем быту.
Он связал нас в единой работе,
По рабочим союзам шагал.
Тот себе и другим только портил,
Кто журнала совсем не читал.
Это наш ведь журнал родимый,
Наши строчки рабочие в нем.
Выше стяг профдвиженья подымем
И с культурою в ногу пойдем!
Эй, „*Профрух*“, со второй годовщины
Будь, как прежде! Крепи свой рычаг!
Из рабочей, стальной котловины
Наш привет и уверенный шаг!
За журнал все единым духом—
Вот наш братский и крепкий привет,
Пусть с подпиской родного „*Профруха*“
Расцветает профкоровский цвет.

„ОВ“.



ДА ЗДРАВСТВУЕТ 8-е МАРТА МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ДЕНЬ—ДЕНЬ СМОТРА БОЕВЫХ СИЛ РАБОТНИЦ И КРЕСТЬЯНОК ВСЕХ СТРАН.

Женщина-работница в профсоюзах.

К Международному Дню работницы нам необходимо подвести некоторые итоги и отметить наши успехи и недостатки в деле привлечения работниц к активному и сознательному участию в жизни и работе своих рабочих организаций.

Нижеприводимые цифры нам покажут, что мы имеем и что должны делать в дальнейшем в этой области нашей работы.

Общее количество членов союзов—женщин на I/X-г.-24 было 25.107, а на I/X-25 г.—30.000, работающих на I/X-24 года было 17.454, а на I/X-25 г.—25409 чел., увеличение работающих таким образом на 7955 ч. Эти цифры говорят о том, что здесь мы, в общем, имеем положительные результаты.

Достижения в области выдвижения и привлечения женщин-работниц к активной работе в союзных организациях выражаются в следующих цифрах: в июле—1924 г. было женщин в фабзавкомах к общему количеству работающих в них 14,2 проц., а в июле 1925 г.—16,6 проц. Таким образом, мы имеем повышение на 2,4 проц.; происходящая в настоящий момент перевыборная кампания несомненно даст еще большие положительные результаты, подвести итоги которых и выявить, ввиду того, что перевыборы еще не закончены—нельзя.



Член президиума ВЦСПС и межсоюзный организатор по работе среди женщин т. Чернышева.

В вышестоящих союзных органах в настоящее время мы имеем: в центр правлениях союзов 66 чел., в окружных отделениях—284, фабзавместкомах—907, окружных профбюро—20 Райпрофбюро—131 чел. и в разных союзных комиссиях—791 ч. Эти цифры еще неполные, и относятся к декабрю 1925 года, когда еще не полностью были подведены итоги перевыборов. Кроме этого, к времени V-го Всебелорусского с'езда профсоюзов учтено батрачек—5782 чел.

Отмечая достижения, необходимо нам остановиться и на недостатках в этой нашей работе. Мы еще недостаточно уделяем внимания *на обработку выдвиженок, не достаточно втягиваем их в практическую работу, мало уделяем внимания руководству работою находящихся на постоянной работе, не проверяем их работу.* Указанные выше цифры, помимо достижений, указывают и на имеющиеся недостатки в смысле привлечения выдвигаемых работниц к постоянной работе: так, общее количество избранных в ФЗМК—907, а постоянно работающих—23, в центрправлениях союзов общее количество женщин—66 чел., а постоянно работающих—3 чел. Эти цифры говорят о необходимости больше уделить внимания этой весьма важной отрасли работы и не только выбирать и выдвигать в союзные организации работниц, но и *привлекать их к непосредственной практической деятельности в них.*

Второе, на что нам необходимо заострить наше внимание—это *на поднятие квалификации женщин-работниц,* дабы этим обеспечить им надлежащее место в нашем производстве. IX-й С'езд КП(б)Б дал по этому вопросу союзным организациям директиву, и последним необходимо добиваться перед соответствующими хозяйственными, советскими органами проведения ее в жизнь.

Мы должны перед собой поставить задачу *на деле обеспечить женщине-работнице равное место с рабочим-мужчиной,* что является для рабочего класса одним из великих завоеваний Октября.

М. Ендаков.

„Профрух“ и работница.

(*Статья члена президиума ЦСПСБ и межсоюзного организатора по работе среди женщин тов. Танаевцевой*).

Исполнился год со дня выпуска первого номера журнала „*Профрух*“. За это время журнал сумел об'единить вокруг себя большое количество рабкоров, стал постепенно проникать в гущу рабочего класса Белоруссии, завоевывая определенный авторитет среди них.

Слабее журнал проникает в гущу работниц, а еще меньше имеет журнал рабкорок, в зависимости от чего в журнале мало помещается материала, освещающего жизнь, быт и запросы работниц.

Массовым журналом, который обслуживает нужды и запросы работниц в общей массе, является журнал „Работніца і Селянка“. „*Профрух*“ же должен стать настольной книгой, первым учителем и путеводителем для каждой выдвигающейся работницы на профессиональной работе, начиная с самой низовой работы комиссии, делегатские собрания и кончая руководящей (Центральное Правление Окрпрофбюро).



Тов. **Танаевцева**, принимавшая в течение 10 месяцев активное участие в издании журнала „Профрух Беларусі“ в качестве члена редколлегии его.

Активистки-профработницы должны стать не только подписчиками журнала, но и активными участниками его.

Необходимо освещать все вопросы, возникающие в процессе практической работы среди женщин по всем областям союзной работы, делится опытом на страницах журнала. Не нужно стесняться, что может быть заметка не гладко написана, на это имеется редакция журнала, которая заметке даст литературное содержание.

Пишите обо всем, что вас интересует, как идет работа, какие недочеты в работе и какие меры должны быть приняты к изжитию имеющихся недочетов.

Будем надеяться, что журнал на втором году своего существования будет иметь больше подписчиков из числа работниц, а также активных участников журнала рабкорок.

Н. Танаевцева.

Адзін мэтод працы сярод жанчын.

У савецкіх гаспадарках і наогул у сельска-гаспадарчых прадпрыемствах зімовыя вечары доўгія і трэба іх выкарыстаць. Хутчэй пачынаюць працаваць клюбы, хаты-чытальні, організуюцца гурткі і г. д. Мужчыны самі імкнуцца да працы ў гуртках, досыць ахвотна ідуць на лекцыі і наогул цягнуцца да культпрацы, хоць часам ня ўсе, але ўсё-ж такі значная частка; але інакшая справа з жанчынамі. Вопратка цяпер усё-ж такі дорага каштуе і ня ўсякі працаўнік у сельскай гаспадарцы можа купіць сабе на адзежу, што яму патрэбна, а калі мае вялікую сям'ю, дык і зусім ня можа. Кожны значыць сабе пасеяў ільну і жанчыны маюць працу на ўсю восень і зіму. Сьцелюць, труць, трэплюць, чешуць, а потым прадуць лён, кудзелю, устаюць рана, кладуцца позна, а верацёны ўвесь час у іх руках пяюць сваю нудную песьню. Трэба напрасьці, каб было і мужу, і дзеткам на бялізну, і на верхнюю вопратку, так што гуляць ім зусім няма калі. Дзе ўжо тут думаць аб культпрацы, аб уцягненьні жанчын пры такой навале працы, а ўцягнуць у культпрацу, разварушыць нашу жанчыну, адарваць яе ад векавой цемры і прыгнечаньня ня вельмі латва, калі адна ня ідзе, што няма часу, што праца і дзеці адалелі, а другая проста ня хоча, бо ня ведае карысьці культурна-асьветнае працы, навукі і цяжка яе адцягнуць ад гаршкоў і качэргаў.

> **Наша шчырае прывітаньне.**
>
> *Рэдакцыя журнала „Беларуская работніца і сялянка“ шле сваё шчырае, гарачае прывітаньне журналу „Профрух Беларусі“, сваўму брату—організатару шырокіх гушчаў рабочых і батрацтва вёскі, у дзень яго гадавіны існаваньня.*
>
> *Ты, родны наш брат, зрабіў вялікі крок уперад у падняцьці культурнага разьвіцьця рабочых і служачых гораду і вёскі. Ты даеш правільны напрамак рабоце профсаюзных органаў зьнізу да верху ў выкананьні імі сваіх вялікіх задач—школ комунізму на старонках сваёй часопісі.*
>
> *Пажадаем, каб ты на другім годзе свайго існаваньня яшчэ лепш выканаў свае задачы.*
>
> *Рэдакцыя журналу*
> **„Бел. раб. і сялянка“.**

Як мэтод працы на зімовы час можна рэкомандаваць правядзеньне вячорак. Асабліва гэта лёгка правесьці ў савецкіх гаспадарках. Заўсёды можна наладзіць гэтыя вя-

чоркі ў клюбе, чытальні, нават у вялікай хаце, толькі, каб там было сьвятло і было цёпла,—жанчыны заўсёды зьбяруцца туды прасьці свой лён, а тымчасам можна ім прачытаць газэту, кніжку, павесьці гутарку на ўсякую тэму. Жанчына зацікавіцца гэтым. Яна проста палюбіць гэтыя вячоркі і будзе на іх хадзіць з ахвотаю. Калі яе ня можна прыцягнуць да культпрацы, дык трэба з гэтаю культпрацаю прысьці да яе, уцягнуць, зацікавіць і тады яна сама пойдзе да асьветы.

Мы ў мінулым годзе прабавалі праводзіць гэтакія вячоркі, праўда, позна ўжо пачалі, а ўсё-ж такі практыка паказала, што гэта вельмі добрая рэч і вынікі былі добрыя. На правядзеньне гэтакіх вячорак саюзу Працзямлесу, асабліва, трэба зьвярнуць увагу. Трэба толькі, каб на вячорках ня было казёншчыны, прымусу, каб жанчыны йшлі проста, з ахвотаю прасьці, пасядзець, пагутарыць у цёплай, сьветлай хаце паміж сабою і паслухаць, што робіцца на сьвеце, што разумныя людзі пішуць у кніжках і г. д.

Трэба так пакіраваць працаю, каб не запужаць жанчыны, а каб прыцягнуць яе, каб яна прадучы слухала, што там чытаецца, альбо гаворыцца і трэба рабіць гэта так, каб ня супыніць яе працы, бо калі яна ўбачыць, што сёньня яна многа менш на гэтакіх вячорках напрала, як учора, калі ёй сёньня будуць вельмі многа гаварыць таго, чаго яна не разумее, або ўпарта талкаваць ёй аб тым, што ёй не падабаецца, дык яна назаўтра ня пойдзе. Трэба падысьці тут асьцярожна і з тактам, не зважаць на тое, што зразу будзе можа мала карысьці, што жанчыны, сабраўшыся прасьці, будуць мала слухаць газэту ці кніжку, або так якую гутарку, але трэба памаленькуісьці да сваёй мэты, трэба даўбіць, як вада даўбе камень і вынікі будуць.

На гэтакі мэтод працы паміж жанчын трэба зьвярнуць вялікую ўвагу нашаму саюзу Працзямлесу і яго рабачкомам у савецкіх гаспадарках і ім латва там праводзіць гэтакія вячоркі.

Г. Якубоўскі.

Слуцак.

Как мы выросли.

(Союз Нарпит).

За весь прошедший год работа сосредоточилась на следующих моментах: внедрение и углубление постановлений и решений с'езда союза среди работниц, проведение их в жизнь, работа и перевыборы низовых проф'ячеек, перевыборы делегаток, делегатские собрания женотдела.



Тов. Никитина—член президиума Центр. Правления союза Нарпит и председ. месткома дом. работниц.

Нужно отметить, что вся работа проводилась и проводится общими силами работниц и направляется ячейкой и фракцией союза.

Членов союза работниц мы имеем до 1350 чел., из них домашних работниц 810 человек на 5-м Всебелорусском с'езде союза. Участие работниц было особенно активно. Из 128 участников с'езда работниц присутствовало 73, высказалось 5—6 чел., по всем вопросам в резолюции работницы вносили свои предложения.

В результате, с'езд выявил большой актив из работниц, избрав в состав ЦП 14 человек, против прошлогодних—3-х.

По округам выдвинуто на работу председателей окротделений до 8-ми работниц.

Отчетная кампания прошла великолепно. Каждая делегатка отчитывалась о проходившем с'езде и его решениях.

Постановления с'езда проводятся в жизнь.

Вопрос об активности в работе низовых ячеек? Здесь замечается определенный сдвиг. Правда, мы имеем только 3 председателей месткомов (Минск), но зато имеем 8 председателей ревкомиссий. Членами месткома и ревкомиссий избрано 65 челов. Работницы участвуют в решениях низовой проф'ячейки и сами же проводят их в жизнь. Отдельных общих собраний работниц у нас не бывает, а проводятся общие, где активность, как в посещении, так и в высказывании на собраниях увеличились до 50 проц., а в некоторых случаях до 100.

До 70 проц. работниц принимают участие в производственных совещаниях.

Кампания по перевыборам делегаток женотдела прошла удачно. В настоящее время мы имеем делегаток—56 человек, которые почти все уже нагружены профессиональной работой или учебой.

За это время некоторые делегатки сами и по предложению месткома отчитывались уже о своей работе. Наиболее сознательные работницы заполняют ряды партии и комсомола.

Работниц коммунисток—25, комсомолок—75.

Домашних работниц за это время вовлечено в союз 208 челов., из них 65 активисток, которые участвуют в политико-воспитательной работе: в политкружке, польском, белорусском, хоровом и др. кружках.

В международный день работниц, работницы Нарпитовки наметили передать в партию 5 чел., в КСМ—10 челов., в союз из числа домработниц —150-170 человек.

К. Никитина.

Работницу—на руководящую профработу.

Международный Коммунистический День работниц должен быть днем осмотра и укрепления организованности работниц и привлечения в ряды организаций новых, еще неорганизованных.

В этот день мы должны подвести итоги в области работы среди работниц, выявить наши достижения и, в то же время, еще и еще раз напомнить себе стоящие перед нами задачи, ибо как не велики наши достижения, еще большего нам надо достигнуть.

Не нужно приводить цифр для того, чтобы доказать те достижения в области организованности, роста активности работниц, которые мы имеем, ибо эти достижения слишком ощутительны и мы их видим в повседневной нашей работе. Они особенно велики, когда мы оглядываемся назад.



Тов. Сулькина - инструктор орготдела ЦСПСБ.

Теперь работницы уже выступают смело, не стесняясь, на самых больших собраниях, с'ездах и эти выступления как по своему содержанию отличаются деловитостью. Достаточно чувствуется как далеко работница шагнула вперед. На происходящих теперь перевыборах фабзавкомов, работницы не только на все 100%. посещают общие собрания, но живо интересуются и реагируют на всякие недочеты в работе ФЗМК. Несмотря на еще тяжелые материальные и бытовые условия работниц: семья, кухня, дети,—мы часто видим, что работница с ребенком на руках идет на собрания, или оставляя ребенка порою без всякого присмотра, посещает кружки и принимает активное участие в практической профработе. Настолько сильна тяга к знанию, что все имеющиеся препятствия и трудности преодолеваются.

Необходимо также отметить, что эта тяга к поднятию своего культурного и политического уровня выявилась не только у работниц фабрик, мастерских, но и у большего слоя работниц умственного труда, которая теперь уже шагает в ногу с работницей, чего у нас еще недавно было.

Но можем ли мы сказать о том, что эти достижения имеют массовый характер и что работница на руководящей работе в профсоюзах занимает одинаковое место с рабочими? На это можно определенно ответить—нет.

Несмотря на рост активности и на тягу к знанию, выдвижение работниц на руководящую профработу идет у нас слишком медленно и далеко недостаточно.

Чем об'яснить такое положение?—Прежде всего пассивностью самих работниц. На днях, мне пришлось быть на перевыборном собрании месткома, который об'единяет до 40 женщин и всего 2-х мужчин и характерно, что для ведения собрания выбирают обоих мужчин. Такие факты говорят о том, что работница часто не верит еще своей силе, что она еще не изжила предрассудки,—о том, что руководить обязательно должен мужчина.

Есть еще одна важная причина того, что наши профорганизации забывают, о необходимости вести более усиленную работу среди наиболее отсталых групп членов союза, к которым относятся женщины работницы. Очень часто союзный работник, не считает это своей работой. Есть такие факты, когда председатель завкома, отчитываясь о своей работе, ни слова не говорит о проделанной работе среди работниц, несмотря на то, что на заводе есть большое количество женщин, на вопрос же,—как ведется работа среди женщин? он отвечает,—что завком эту работу не ведет, но по словам женорганизатора, как будто бы работа поставлена хорошо. Таких фактов можно было бы привести много, они говорят о том, что, несмотря на имеющиеся достаточно авторитетные решения с'ездов, очень многие еще не усвоили о том, что работа среди работниц—это неот'емлемая часть союзной работы, которая требует к себе большего внимания, ибо речь идет о наиболее отсталой части членов союза.

В Международный День работниц, каждая работница должна призадуматься над тем, что недостаточно быть членом союза, но необходимо активно участвовать в жизни союза, необходимо сбросить с себя имеющееся недоверие в свои силы и использовать те права, которые завоеваны рабочим классом в Октябре 17-го года.

Профорганизациям необходимо еще и еще раз усвоить, что работа среди работниц неот'емлемая часть союзной работы. В виду того, что достижения в этой области еще далеко недостаточны, работу по обработке актива, по вовлечению, обучению и выдвижению работниц на руководящую союзную работу—необходимо усилить. **Сулькина.**

„Профрух“ и делегатка.

В продолжении 1925 года журнал „Профрух“ понемногу завоевал симпатии среди членов союза Рабземлес.

Заглянешь в этот журнал и видишь что-то свое.

С появлением в союзе инструктора женщины-комсомолки, ожила и женработа. Делегатки союза это особо почувствовали. Стали аккуратно посещать делегатские собрания, общие и союза в особенности. А главное, что на одном из собраний ежемесячно читается журнал „Профрух“. Довольно хорошо и внимательно слушаются „На перо рабкора“, стихи, обо всем понемногу и другие.

Докладчицы, делегатки пользуются статьями из „Профруха“. Отдельно еще делегатки журнал не выписывают, но берут его на дом или же сидя в союзе читают.

Мы думаем, что на второй год существования нашего журнала, мы достигнем того, что каждый профорган, рабочком, комслуж и отдельные члены союза будуть читать и руководствоваться содержанием „Профруха“ **З. Игольникова.**

Могилев.

Освобождение женщин работниц должно быть делом самих женщин-работниц

В. И. Ленин

Пройденный путь.

Нас мало интересует жизнь женщины обеспеченного класса в прошлом. Наше слово работнице и крестьянке о том, как они жили.

Попав на фабрику работница находилась в полной зависимости от произвола хозяина. Никаких законов, ограждающих женский труд не было, работать заставляли по 14-16 час. в сутки, за такую работу она получала 1/3 или 1/2 того, что получал за эту же работу мужчина-рабочий.



Межсоюзный организатор по работе среди женщин при Бобруйском ОПС тов. Шапиро.

Работница, если она была хорошенькая, попадала в руки хозяина как женщина.

Бесконечно много унижений, несовместимых с человеческим достоинством, приходилось ей терпеть, если она осмеливалась оказывать сопротивление.

А крестьянка? — она была в еще худшем положении бессловесной рабой отданной в бесконтрольное владение темного, забитого мужика, который не знал удержу своему тиранству.

Февральская революция вместо действительного освобождения, принесла женщине только громкие фразы „о свободе и братстве“.

Лишь только в октябрьские дни женщина-работница и крестьянка увидели, что для них начинается новая жизнь.

Поэтому в самые критические моменты женщина рука об руку со всеми трудящимися завоевывает каждую пядь добытых свобод. В дни гражданской войны они наравне с мужчинами делят все трудности походной фронтовой жизни. Во всех областях новой строющейся жизни—женщина принимает самое активное участие. Нет ни одной области труда, как физического, так и умственного, куда женщине был бы закрыт доступ. Кроме того, ее труд особенно оберегается.

„Коммунизм дал женщине право материнства“ — это оправдывается теми законами о труде, которые предоставляют необходимый ей отпуск до и после родов. Для того, чтобы женщина—мать могла принимать активное участие в общественной жизни—создается целая сеть яслей, детсадов и т. д.

Для того, чтобы раскрепостить женщину от отнимающей много энергии домашней работы—создаются общественные столовые, прачечные и т. д. Вовлеченная в общегосударственное строительство женщина в СССР за этот период времени далеко шагнула вперед, опередив своих западно-европейских сестер.

Теперь, добыв себе права гражданки, мы должны все силы напречь для того, чтобы общими усилиями строить новую жизнь, приблизить то время, когда восторжествует коммунизм.

Э. Дейч.

„Этапным порядком“.

Сравнивая прошлое с настоящим, вспоминаешь один случай величайшей несправедливости и гнусности старого буржуазного закона по отношению к женщинам и, в частности к женщине-подростку.

В семье моих соседей случилось „происшествие“ - сбежала дочь. Несчастную к побегу побудили издевательства, жестокость и еще некоторые странности отца, при которых совместная жизнь дочери с ним была невозможна. Казалось, что в таком случае власть должна была пойти ей навстречу, оказать содействие,—укрыть от деспота отца. Покарать его сурово. Власть помогла, но не ей, а отцу.

Жандармы, по заявлению отца, беглянку разыскали и доставили, как преступницу, в арестантском вагоне, „этапным порядком“ домой к отцу.

В то время я была глубоко возмущена и, благодаря своей молодости, не могла осознать, что такие случаи вообще были не редки, что в то время, над женщиной мог издеваться муж, отец и т. п. Казалось порою мне, что не видно конца этой горькой доли женщины.

Но конец наступил, рабочий класс, освободив себя от гнета капитала, разбил и двойные цепи, сковывавшие трудящуюся женщину.

В рабочей стране, живущей по заветам Ильича, женщина-работница пользуется равными правами с мужчинами и имеет возможность сама строить свою жизнь.

Минск. А. Ч.

Работница в кооперации.

Растет и развивается кооперация при активном участии рабочих и работниц.

Могилевский Церабкооп имеет достижения по всем отраслям своей работы:

В прошлом году мы имели 10 лавок, теперь-же—24. Эти лавки не только отличаются количеством, но и качеством. Служащие осознали свой долг в том отношении что они должны культурно торговать.

При ЦРК организован орготдел, где работает три человека, из них одна работница-инструктор Орготдел сравнительно недавно начал свою жизнь Есть некоторые успеваемости: были организованы торгово-кооперативные комиссии, которые прикреплены к предприятиям, лавкам. Комиссии неоднократно созывались, где заслушивались доклады и последние инструктировались. Организованы 2 кружка, из которых один женский, один для уполномоченных, а так же курсы для работников прилавка.

Работа двигается вперед. Столовые также количественно и качественно растут. Работницы принимают активное участие в строительстве кооперации, они действительно строют и организовывают, они участвуют в производственных совещаниях и в разных общественных организациях.

С целью привлечения работниц и жен рабочих к наибольшему участию в кооперативном строительстве, Могилевский Церабкооп, в дни 8-го марта ставит своей задачей кооперировать 35 проц. женщин, допуская следующие льготы: работницы и жены рабочих могут стать равноправными членами кооперации, внеся свой 5 рублевый пай в рассрочку на 12 месяцев. Безработные вносят свой пай в 1 руб. в рассрочку на 4 месяца. Кроме того, Мог ЦРК открывает ко дню 8-го марта уголок „Матери и ребенка“.

Ж. Кирхнер.



Межсоюзный организатор по работе среди женщин при Слуцком ОПС тов. Вигдорович.

Это и наша работа.

Работа среди женщин! „Женский вопрос". Вы везде услышите, встретите, „усилить", „углубить", „выдвинуть", „обработать". Ну и „обрабатывают". Не как товарища, равно стоящего в работе, а несколько иначе.

Мне памятно последнее совещание, где по докладу о работе среди женщин, мы „прели" свыше $3^1/_2$ часов. Казалось бы, что работа не только двинется, а прямо покатится, только колеса смазывай. Вышло наоборот, „попрели" и хватит. „Принятую резолюцию будут выполнять женорганизаторы, это—их дело, а не дело руководящей головки союза в целом". Почему это так?

Иду еще дальше. ОПС настолько „перегружено" работой, что о намеченном по плану совещании не извещает женработников. Не хочется верить, чтобы наши совещания превратились в клуб дискуссий, а не в формы практического разрешения вопросов". Эти заявления взяты из последнего совещания женработников с низов. Где лозунг V-го С'езда—„Ближе к массам". Руководящим профорганам всерьез надо подтянуться и решения с'езда выполнить.

Есть и такие моменты, когда работницу или жену рабочего взялись „обрабатывать": записывают в кружок, делегаткой проведут, всунут в культкомиссию, взяли на учет, как актив, ну и пока все. А вот насчет того, как она живет дома и что в действительности ей хочется знать, об этом никто ее не спрашивает. В этом вопросе поменьше командования. Нужно обрабатывать на основе запросов самой массы.

Наши рабкоры



Тов. Корчемная—работница гвозд.-колодочной ф-ки „Труд" (Червень, Минск. округа).

Мало и очень мало уделялось внимания быту работницы или жены рабочего. А ведь все-же улучшить кое-что можно. Союзные организации многое преодолели, а вот по части яслей и садов для своих ребят, тут надо сказать, проделано мало. Такому вопросу должно быть уделено максимум внимания.

8-е марта должно лишний раз напомнить о необходимости ведения большой работы и практического осуществления раскрепощения женщины от домашней тюрьмы—горшков, пеленок и пр.

Все профорганизации, фабзавкомы, профактив—все должны твердо помнить, что работа раскрепощения женщины-работницы есть часть и их работы.

г. Бобруйск. **Пархоменко.**

НАСТОЯЩЕЕ ОСВОБОЖДЕНИЕ ЖЕНЩИНЫ, НАСТОЯЩИЙ КОММУНИЗМ НАЧНЕТСЯ ТОЛЬКО ТАМ И ТОГДА, ГДЕ И КОГДА НАЧНЕТСЯ МАССОВАЯ БОРЬБА, РУКОВОДИМАЯ ВЛАДЕЮЩИМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТЬЮ ПРОЛЕТАРИАТОМ, ПРОТИВ МЕЛКОГО ДОМАШНЕГО ХОЗЯЙСТВА ИЛИ, ВЕРНЕЕ, МАССОВАЯ ПЕРЕСТРОЙКА ЕГО В КРУПНОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ХОЗЯЙСТВО.

В. ЛЕНИН.



К СТРАХОВОЙ КАМПАНИИ.

Ко всем рабочим, работницам и служащим Белоруссии.

Дорогие товарищи!

1-го марта начинается в Белоруссии отчетная кампания и перевыборы комитетов окружных касс социального страхования.

Десятки лет рабочий класс России боролся, добивался и воевал за нынешнее законодательство по социальному страхованию. Рабочий класс капиталистических стран, стран несомненно багаче нашей Белоруссии, до сего времении еще не добился этого.

Ни в одной капиталистической стране рабочие и служащие не освобождены полностью от уплаты страховых взносов.

Ни в одной капиталистической стране сами застрахованные так полно не управляют страховыми кассами.

Только Октябрьская революция, вырвавшая власть из рук имущих классов, создала возможность в Союзе Советских Социалистических Республик осуществления на практике страховые лозунги рабочего класса.

Миллионы рублей тратят страховые кассы на обеспечение рабочих, работниц, служащих и их семей. Страховая касса—опора рабочего в наиболее трудные и тяжелые дни его жизни. Она приходит на помощь при болезни, инвалидности, безработице, рождении и смерти. Мало найдется таких рабочих и служащих, которые за все время не обращались в страхкассу за каким-нибудь пособием.

Много достижений имеется за последний год в области работы органов социального страхования Белоруссии. Наряду с увеличением взносов на социальное страхование беспрерывно увеличивались все виды пособий и пенсий, выдаваемых застрахованным. Расширен круг обеспечиваемых страховыми органами, увеличен отпуск сумм на трудовую помощь безработным. Большие достижения в этом году мы имеем в отношении ремонта здоровья застрахованных.

Еще более крупные задачи стоят перед нами на ближайший период. Вводится новый порядок исчисления пенсий, исходя из заработка инвалида или умершего до инвалидности или смерти. Предстоит расширение круга лиц, имеющих право на пособие по безработице и увеличение размера пособия. Увеличивается трудовая помощь безработным и вводится целый ряд других улучшений.

Проведение всех этих мероприятий по углублению и расширению социального страхования ставит в напряженное финансовое состояние страховые органы.

Застрахованные! Помните, что страховая касса будет хорошо работать только тогда, когда сами застрахованные будут ей помогать.

Застрахованные! Прежде всего не забывайте, что страховая касса ваша организация.

Основной целью предстоящей страховой кампании является максимальное вовлечение застрахованной массы в обсуждение и оценку всех практических моментов работы страховых касс.

Опыт последнего года показал, что вместе с расширением и углублением работы органов социального страхования значительно вырос интерес застрахованных к вопросам социального страхования. Заинтересованность эта, однако, практически до сего времени мало высказана; она должна особенно полно и широко быть выявлена в периоде страховой кампании.

Застрахованные! Ознакамливайтесь и вникайте в отчеты страховых касс, принимайте активное и деловое участие в обсуждении их работы. На общих собраниях и на страховых конференциях выявляйте все недочеты в работе как страховых органов, так и органов по оказанию лечебной помощи застрахованным. Укажите все свои положения, дабы общими силами наметить пути к большему приближению страховых органов к застрахованным и лучшему качественному и количественному обслуживанию их в лечебных учреждениях.

Застрахованные! Обращайте серьезное внимание на подбор состава комитета страхкассы. Наряду с опытными, зарекомендовавшими себя с хорошей стороны, старыми работниками по соцстрахованию выбирайте в комитет рабочих непосредственно с производства, способных разобраться в вопросах социального страхования и неперегруженных другими обязанностями.

Женщины-работницы и служащие! Наши советские законы обращают много внимания на охрану здоровья матери и ребенка и поэтому вы в первую голову должны образовать авангард социального страхования.

Застрахованные! Если хотите быть спокойными за свой завтрашний день и за благополучие своей семьи—принимайте живейшее участие в социальном страховании.

Только при широком участии и помощи профсоюзов и самих застрахованных страховые кассы смогут выполнить возложенные на них задачи.

Все 100 проц. застрахованных на выборы делегатов.

Председатель Центрального Совета Профессиональных Союзов Белоруссии **Ендаков.**

Главное Управление Социального Страхования Белорусси **Алесин.**

Толькі Кастрычніковая рэволюцыя зьдзейсьніла поўнае страхаваньне рабочых і служачых у Савецкім Саюзе.

Ко 2-му Всебелорусскому С'езду работников связи.

2-ой с'езд созывается в момент, когда улучшение материального положения работников связи, благодаря ряду мероприятий центрального правления по поднятию зарплаты низшим категориям работников, упразднение 2-го разряда для работников провинции, увеличение 7-х разрядов для полуквалифицированных работников, причисление Мозыря и Орши к зарплате по ставкам губцентров, стало реальным фактом. На ряду с этими достижениями, все-же одним из главных вопросов с'езда должен явиться вопрос о дальнейшем увеличении заработной платы вообще и работников провинциальных учреждений Белоруссии, в частности, а также приравнение остальных окрцентров к зарплате губцентров. Перед с'ездом стоит ряд практических задач по усилению работы, в области большего оживления работы производственных совещаний и комиссий в низовых органах, более широкого вовлечения в работу женщин и молодежи. С'езд должен обратить больше внимания на углубление работы на селе среди работников сельских учреждений, путем усиления учета работы последних окружными организациями, снабжение соответствующей профлитературой.

В работе РКК до настоящего времени много пробелов, далеко неудовлетворителен процент дел, разбираемых в пользу рабочих. С'езду необходимо преподать директивы к устранению означенных пробелов в работе РКК. На ряду с этим, с'езду предстоит обратить серьезное внимание на быстроту исполнения административными руководящими органами целесообразных предложений производственных совещаний, подчеркнув это по докладу хозяйственного органа.

Большое значение имеет полное и правильное разрешение с'ездом вопросов быстрого выполнения низовыми проф'ячейками финансовых обязательств пред вышестоящими союзными органами и точное выполнение ими смет, нам надо изжить имеющие место случаи перерасхода утвержденных по сметам сумм, что замечается по некоторым окротделениям, а также несвоевременное представление статистических сведений и отчетности. С'езд должен будет подтянуть те организации, которые относятся к этому не с должным вниманием и не учитывают, что от четкости и своевременности исполнения директив вышестоящих органов зависит улучшение постановки Центрального Правления, а тем самым более быстрое выполнение плана намечаемого вышестоящими союзными организациями.

За истекший период в работе Центрального Правления имеются достижения, особенно в вопросах повышения заработной платы, а также и полного охвата всей работы. С'езду же надо будет остановиться на тех пробелах, которые имеются еще в работе Центрального Правления. Будем надеяться, что делегаты с'езда разрешат правильно стоящие пред ними задачи и все директивные указания и наказы, данные им на окружных конференциях и отметив недостатки и положительные стороны работы Центрального Правления первого созыва, наметят и дальнейшие пути работы, новому созыву Правлению.

Савостиянов.

Привет Октябренку-Профруху.

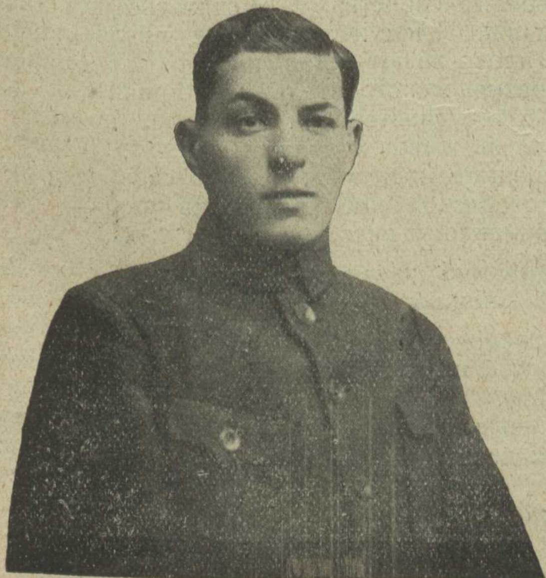
„Писать обо всем решительно, как можно больше о будничной своей жизни, интересах и работе".

(ЛЕНИН — 1904 г.).

Наш горячий рабкоровский привет юбиляру - имениннику „*Профруху*".

„1-е марта 1925 года".—Эта дата войдет светлой и одной из лучших страниц в историю Профдвижения Белоруссии.

Наши рабкоры.



Тов. Шамес—сотр. полоцкого окротд. союза совторгслужащих, председ. истпроф'а и зам. председ. культкомиссии союза.

Только один год работы, а успехи бесспорно имеются.

Наш журнал проникает в гущу членов Союза, в самые отдаленные, глухие уголки Белоруссии. Пусть в 1926-27 г. не будет ни одного члена Союза, который-бы не знал, не читал „*Профрух*".

На его страницах находит место каждый товарищ, начиная от рядового рабочего и кончая ответственным профработником.

В артерию нашего журнала все более и более вливается горячая кровь; живые струи—рабкория-помощники Ленинской партии.

Понятность языка, краткость, ясность изложения, отсутствие иностранных слов, крылатых фраз—вот все это делает наш журнал массовым, вот за что его любит читатель—член Союза.

Наши пожелания.

Ко 2-й годовщине достигнуть 7-8-ми тысячного тиража десятки тысяч читателей и сотни рабкоров.

Добиться, чтобы заинтересованные органы отзывались и выполняли помещенные в журнале заметки и письма.

Перейти на еженедельное издание журнала.

Во что-бы то ни стало добиться своевременной и аккуратной доставки журнала на местах.

Усилить связь и культработу среди рабкоров, изучив вопрос о созыве Совещания рабкоров.

Увеличить отделы: **„Нам пишут"**, **„На перо рабкора"** и **„Эх друзья, так нельзя"**, давая карикатуры—этими отделами читатели интересуются, этим журнал становится интересным и привлекает массу.

Увеличить юридический отдел.

Освещать жизнь всех союзов (надо завербовать рабкоров), помещая фельетоны и другой легкий, живой материал.

М. Г. Шамес.

Полоцк.

Рабочая Кооперация

Пути кооперирования членов союзов.

Собрание Уполномоченных 3-го Созыва МЦРК поставило перед Правлением Кооператива большую ответственную задачу по улучшению и расширению об'ема и качества проводимой кооперативом организационной работы.

Основные моменты организационной работы в текущем году сводятся:

1. Построить работу кооператива на основе полного *привлечения* кооперированных *масс к управлению и руководству* деятельностью кооператива.

2. Создать из среды пайщиков крепкий *кооперативный актив*, имея в виду, что из него в дальнейшем должны черпаться кадры постоянных работников кооперации.

3. Оживить работу выборных органов *(Собрание Уполномоченных, кооперативные комиссии, ревизионную комиссию)* и вовлечь их в повседневную практическую работу кооператива.

4. Действительно вовлечь в кооперативное строительство широкие слои *работниц, домашних хозяек и молодежи.*

5. Развернуть и улучшить проводимую кооперацией работу по *кооперативному просвещению.*

6. Исключительное внимание к вопросу кооперирования, ставя целью *вовлечь в кооператив 80 проц. всех членов профсоюзов* гор. Минска. Для чего необходимо четкое проведение принципа материальной заинтересованности трудящихся в кооперации.

7. *Качественное улучшение работы аппарата* кооператива, превращая лавки не только в хорошие торговые пункты, но и в кооперативную школу, дающую видимую, ощущаемую разность кооперативной торговли от частной.

Ясно, что эти большой сложности задачи кооперативу удастся осуществить только при условии, если он в своей работе, как и до сих пор будет встречать все усиливающуюся помощь со стороны Центральных и низовых профорганов.

Достигнуть 80 проц. кооперирования в наших условиях задача вполне выполнимая. Мер материальной заинтересованности, как-то: кредит только пайщикам, отпуск товаров, в коих ощущается недостаток на рынке только пайщикам, выдача премии в размере 3 коп. на заборный в кооперативе рубль, хорошего качества товар по ценам дешевле, чем на частном рынке, вполне достаточно, чтобы каждый рабочий и служащий воочию убедился в полезности и выгодности быть пайщиком.

И, если все-же мы имеем крайне медленный приток новых пайщиков, то об'яснение этому надо искать в слабой усвоенности широкими массами задач и целей кооперации, недостаточным пониманием той колоссальной задачи, которая в Советской стране возложена на кооперацию.

Директивы профорганов о кооперировании всех членов профсоюзов выполнимы только тогда, когда кроме материальной заинтересованности, будет на-лицо широкая работа по мобилизации общественного мнения на необходимость в ближайшие годы создать мощную культурную кооперацию не только в части ее торговой работы, но и культурности, кооперативной грамотности кооперируемой массы. Каждый Уполномоченный, член торгово-кооперативной комиссии, каждая профячейка и, наконец, каждый пайщик в отдельности должны ясно себе представить, что его активность в отношении кооперации измеряется помимо забора, участием устранения дефектов в работе кооператива и тем, главным образом, сколько новых пайщиков он вовлечет в свой кооператив.

Если тот кооперативный актив, который мы имеем в лице Уполномоченных, Торгово-Кооперативных комиссий, кружков, передовой части пайщиков, при деятельном участии проф'ячеек, на деле приступит к выполнению директив о кооперировании, то успех безусловно обеспечен. Надо рабочему практически доказать простую истину, что прежде чем потребовать от кооператива хорошую работу надо ему помочь, увеличить свои собственные средства, т. е. считаться пайщиком и внести пай. У нас подавляющее число пайщиков очень плохо знают устав кооператива, принципы кооперативного строительства, причисляя кооператив к государственной торговле, полагая, что кооператив живет и должен жить за счет государственного кошелька, а это в свою очередь порождает равнодушие, халатность по отношению к своевременному внесению пая и т. д.

Вопрос об изучении устава, прав и обязанностей пайщика—первоочередный.

Активность массы пайщиков в данное время большая. Уполномоченные через секции вовлечены в работу. Торгово-Кооперативные Комиссии хорошо связаны с лавками и достаточно влияют на ход их деятельности. Лозунг дня: главное внимание их надо сосредоточить *на поголовном кооперировании членов профсоюзов.*—Это даст улучшение всех отраслей работы нашего кооператива.

Минск.

А. Гравит.

БЕЛАРУСКІ ПРАЦАЎНІК АСЬВЕТЫ.

Работа РКК саюзу працасьветы.

Рабочая частка РКК ёсьць абаронца правоў і інтарэсаў асьветнікаў сяброў саюзу. На шляху нашай штодзённай працы мы маем, што РКК не забараняе гэтых правоў і інтарэсаў.

Напрыклад, пастанова РКК Бел. Дзярж. Унівэрсытэту ад 7/XII-25 г. па пытаньні аб аплаце дворнікам за сьвяточныя дні з 1/Х-24 году па 1/XI-25 году:

„З прычыны таго, што дворнікам Унівэрсітэту ня было заяўлена своечасова аб выдачы ім компэнсацыі за сьвяточныя дні, з прычыны чаго і ў каштарыс не вашло на 1925-26 бюджэтны год, астачы па каштарысе мінулага году па заяве т. СЛОНІМА ня маецца, РКК не знаходзіць магчымым просьбу дворнікаў здаволіць. Анак лічыць неабходным прасіць Праўленьне Унівэрсытэту, калі магчыма здаволіць іх хадайніцтва“.

Гэта пастанова сьведчыць аб тым, што рабочая частка РКК ня ведае Кодэксу аб працы і што яны не атрымалі належнага ўказаньня ад МК да свайго пасяджэньня.

РКК не знаходзіць магчымым заплаціць таму, што тав. **Слонім** прадстаўнік адміністрацыі заявіў, што грошай, ці астаткаў па каштарысе няма і рабочая частка з гэтым як відаць згаджаецца. Дворнікі працавалі, ад гэтага як відаць ніхто не адмаўляецца, а пагэтаму і плаціць за працу абавязкова. РКК потым робіць дабаўку, калі магчыма, дык просьбу задаволіць, а катэгорычнасьці ў пастанове ніякай няма.

Вось другая пастанова РКК дзіцячых дамоў пры Менакрана ад 13/XI-25 г. па заяве выхавацельніцы аб дазволе ёй скарыстаць чарговы водпуск непасрэдна пасьля сканчэньня дэкрэтыўнага водпуску пастанаўляюць:

„З прычыны таго, што чарговы водпуск саўпадае з пэрыодам сканчэньня чарговых водпускаў прац. асьветы ў просьбе тав. **Гуйскай**—адказаць і даць ёй магчымасьць скарыстаць водпуск у першую чаргу будучага пэрыоду водпускаў. У выпадку, калі **Гуйская** пажадае скарыстаць водпуск у сучасны момант, дык тады ёй можа быць дадзены без захаваньня пэнсыі“.

Тав. **Гуйская** пасьля дэкрэтыўнага водпуску мела правы і на чарговы водпуск, ня гледзячы, што пэрыод (кампанія) водпускаў скончыўся.

РКК прапануе ёй калі хоча карыстацца водпускам, дык калі ласка за свой кошт „без захаваньня пэнсыі“. З гэтым згаджаюцца прадстаўнікі рабочай часткі. Тут яскрава выяўляцца адміністрацыйная роля ў рабочай частцы РКК, як відаць, яны не ведаюць Кодэксу аб працы.

Нарэнец трэцяя пастанова пасяджэньня РКК Менакрана ад 9/X-1925 году аб выдачы ўзнагароды за выхадныя дні, ў якія працаваў кучар Александровіч. Пастанова па гэтым пытаньні гэтакая:

„Прыймая пад увагу тое, што т. Александровіч мае штодзённа няпоўную нагрузку ў працы, залічыць гэтую недагружанасьць у выхадныя дні, з гэтае мэты ў выдачы яму ўзнагароды адказаць“.

Тут рабочая частка таксама абмылілася, калі глядзіць, што ня трэба карыстацца днём адпачынку затое, што не дапрацоўвае штодзень. Погляд неправілловы. Кожны працаўнік мае права на адпачынак кожны тыдзень у працягу 42 гадзін.

Такіх прыкладаў ёсьць шмат. Як будуць глядзець і які можа быць настрой усяго колектыву да такіх неправіловых вырашэньняў спраў у РКК.

У гэтых 3-х прыкладах ёсьць яўныя парушэньні Кодэксу Аховы Працы. Правіловае запатрабаваньне не здавальнялі, дзякуючы слабой лініі рабочай часткі РКК. Трэба дабівацца больш, чым напісана ў Кодэксе, бо Кодэкс ёсьць мінімум, а ў даных выпадках РКК яшчэ памяншала правы працаўнікоў.

Патрэбна ўпартая работа па вывучэньню Кодэксу аб працы і другіх існуючых законапалажэньняў.

Патрэбна зьвярнуць належную ўвагу на работу РКК. У рабочую частку РКК выдзяляць т. т., якія-б шчыра абаранялі правы і інтарэсы асьветнікаў. Дзякуючы правіловых рашэньняў, аўторытэт саюзных устаноў падымецца. Ня будзе выпадкаў высьвятленьня пастаноў пагаршаючых становішча працаўнікоў.

Саюзам Працасьветы патрэбна інструктаваць РКК аб іх працы, аб іх правох. Зьбіраць спэцыяльныя нарады РКК і займацца там вывучэньнем сваіх правоў.

З гэтай працай трэба пасьпяшыць і навучыць рабочую частку РКК, як належыць абараняць правы і інтарэсы асьветніка.

І. Кунцавіцкі.

Мінск.

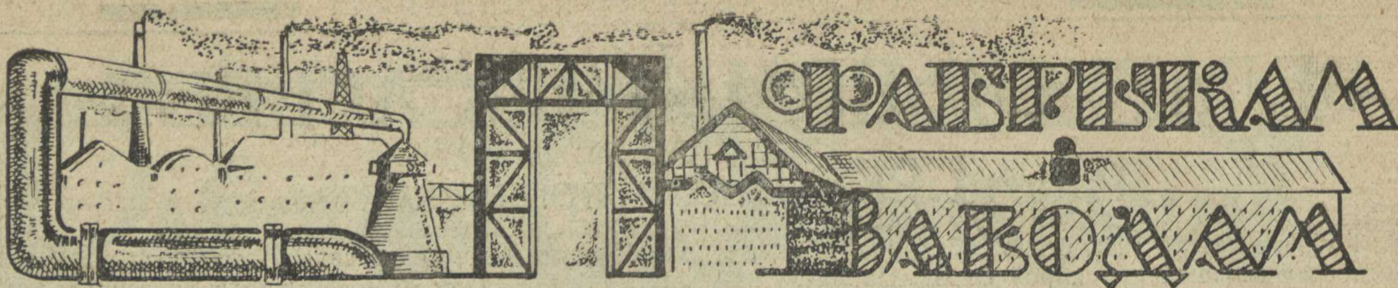
Рэдакцыя часопісі „Асьвета“ шчыра вітае першы юбілей „Профруху“.

Часопісь „Профрух“—голас беларускіх рабочых, голас беларускага парабэцтва, вось ужо год як нясе сваю пасільную дапамогу ў справе вытворчага і культурнага ўздыму ўсім працоўным гушчам Беларусі.

Жыцьцём, працай і мазалістымі дасягненьнямі рабочых у справе перамогі над прыродай вее са старонак „Профруху“, вее прыкладам рабочым усіх краін, дзе пануе капітал, пайсьці па шляху вызваленьня і вольнай творчай працы.

Горача вітаючы „Профрух“—свайго сатратніка на трэцім фронце—рэдакцыя „Асьветы“ жадае яму шырока разгарнуць сваю пачэсную працу і стаць першым сябрам працоўных нашай рэспублікі.

Рэдакцыя.



Обследование завкомов—улучшает работу.

(*Минская сапожная мастерская МЦРК*).

Недавно представителем ЦП тов. Эпштейном была сделана информация активу мастерской о результатах произведенного им обследования завкома.

План работы завкома был составлен через три месяца после выборов завкома и из этого ясно, что завком в течении 3-х месяцев работал без плана. В завкоме не ведется никаких протоколов и нельзя узнать сколько было заседаний и какие на них разбирались вопросы.

На общих собраниях всегда председательствовал предзавкома. Рабочие никакого активного участия в собраниях не принимали. В среднем на собрании высказывались одни и те же 3 товарища. Одновременно следует указать, что порядок дня собраний, никогда заранее не обсуждался завкомом. Завком не руководил работой комиссий и последние также никакой работы не вели. Так, комиссия охраны труда не провела ни одного заседания и только один раз был заслушан ее отчет на заседании завкома и по отчету была принята резолюция „к сведению".



Ручное отделение обувной фабрики. Минск.

Производственная комиссия, которая не была переизбрана, разбирала такие вопросы, которые ее ведению не подлежат, а должны быть разрешены РКК. Ею, например, были разобраны вопросы распределения рабочих по разрядам и т. д.

Культкомиссия, как и остальные, также не работала. Не было принято никаких мер к ликвидации неграмотности. Комиссия по обследованию соглашается, что непосредственно в мастерской не было возможности устроить ликпункт, если это так, то это можно и нужно было сделать вне стен мастерской. Никакой агитации за выписку газет и изданий ЦК не велось. За все время вышло только 2 номера стенгазеты.

О работе кассы взаимопомощи нельзя собрать никаких сведений. Протоколы не велись и нельзя установить—кому были выданы ссуды и кому в таковых отказано. Ссуды выдавались одним только председателем без обсуждения этого на заседании бюро.

В протоколах заседаний РКК не указано: кто присутствовал от рабочей части и кто от администрации.

Ревизионная комиссия при завкоме и при кассе взаимопомощи, заседали только по одному разу, что безусловно недостаточно.

Рабочие приветствовали начинание союза, и указывали, что от завкома все же много требовать нельзя, так как последний перешел на плановую работу только в последнем квартале. Нельзя также обвинять завком в неправильном ведении технической работы, так как технический работник завкома первое время довольно слабо разбирался в работе и таким образом получилось, что много протоколов совершенно пропало.

В заключение необходимо сказать, что это обследование должно дать толчок в налаживании работы остальных завкомов.

Рабкор **И. Фукс.**

Завком завода „Труд" в первую юбилейную годовщину шлет искренний привет журналу „*Профрух*", который не только дает нам возможность быть в курсе повседневной профработы, но и является коллективным организатором рабочей массы, с своей стороны дает обещание развернуть нашу работу среди членов нашего союза, которые на 50 проц. будут подписчиками Вашего журнала.

Завком завода „Труд".

Постолы,
Мозырского округа.

Среди подписчиков на заводе „Варшавянка“.

(*Минск*).

Старый срок выписки журнала „Профрух Беларусі“ кончился. Подхожу к старым подписчикам узнать о их дальнейшей подписке на журнал.

— Что выписать вам журнал „Профрух“?

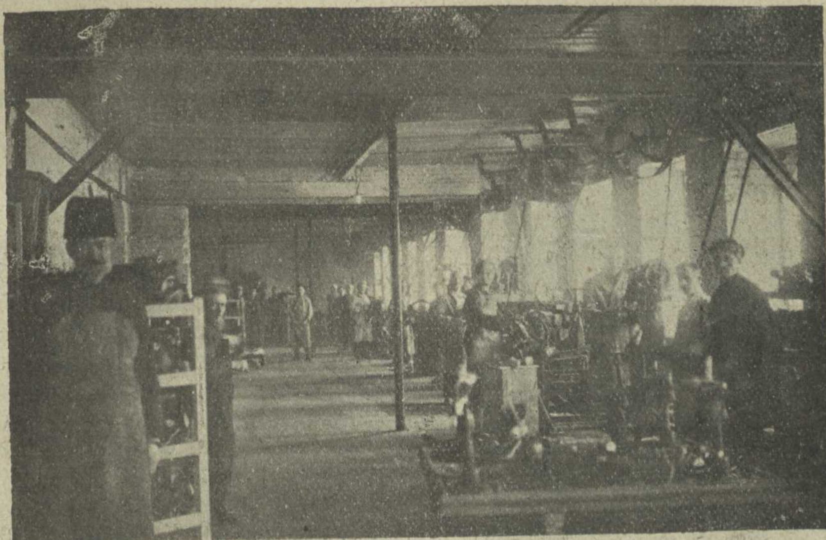
— Конечно! А вот скажи нам, почему в журнале на первых страницах большие статьи? Почему в журнале мало пишут о фабриках и заводах? Почему журнал немного дороговат?

— Что? Журнал дорог? Нет, не дорог! Нужно увеличить подписку. Когда у нас будет большой тираж, тогда и журнал будет дешевле.

А почему мало пишут о фабриках и заводах?

—Да только потому, что рабочие мало пишут.

Работница нашего завода тов. Шиманская работает на производстве уже несколько лет. При старом хозяине она понятия не имела о газете, а теперь выписывает „Звезду“ и „Профрух“.



Механическое отделение обувной фабрики—Минск.

— Срок подписки продлить вам?—спрашиваю у тов. Шиманской.

— Что за вопрос? Быть членом завкома и не выписывать журнал,—это не хорошо. Нужно быть в курсе дела профработы!

Очень часто тов. Шиманская беседует о журнале.

— Что вам дает журнал?

— Как что? Хотя я читаю слабо, но я немного разбираюсь в журнале. Вот только жалко, что в журнале нет отдела работницы и быта рабо их.

— Не знаю, наверно мало пишут.

— Эх, если бы я могла хорошо писать, сама бы писала в журнал... работниц, чтобы

—Нужно привлечь больше писали в журнал.

— Ну, ладно, выпишите нам всем журнал. Пусть журнал „Профрух“ разовьется.—Редакция все это учтет.

Рабкор **Айзенштадт**.

Сорок пять лет жизни, труда и борьбы.

Почетный член Президиума ЦП Союза металлистов, почетный член КПБ и почетный пенсионер Наркомсобеза тов. Липец.

Родился в 1860 г. в гор. Минске в рабочей семье. Тов. Липец по профессии медник. Революционную деятельность начал приблизительно в 1879 г. начав посещать кружок народовольцев.

В 1885 г., работая на заводе Лингизина в Ленинграде участвовал в *народном восстании* против царской власти, проводил собрания, распространял прокламации. Имел тесную связь с многими рабочими революционерами Путиловского завода. В 1887 году переезжает в гор. Вильно, где был арестован, и сидит в Виленской тюрьме около года, а в 1888 г. эмигрирует в Англию—в Лондон.



Тов. Липец.

В 1893 г. возвращается в Минск и поступает работать на Брестскую жел. дор. в главные мастерские и вступает в ряды РСДРП в группу левых марксистов.

В 1897 г. тов. Липец организовал нелегальный союз металлистов в гор. Минске. В 1902 г. вошел в стачечный комитет ж.д. гор. Минска. В 1903 г. вступает в ряды большевиков. В 1905 году принимал активное участие в забастовках. Во время оккупации Минска немцами и белополяками тов. Липец принимает еще участие в партийной и профессиональной работе. В настоящее время тов. Липец, несмотря на свою старость, также активно работает в союзе металлистов и в окружном комитете МОПР'а.

Гайдук.

Рабкоры должны добиться того, чтобы немецкие и французские рабкоры заняли в нашей печати соответствующее место, чтобы была подлинная международная перекличка рабкоров по основным вопросам нашего хозяйственного строительства и мировой пролетарской революции.

Л. ТРОЦКИЙ.

Новый завком исправь ошибку.

(Сельхозмастерские им. Бурбиса).

„Профрух Беларусі"—зеркало, в котором отражается профессиональная жизнь всей Белоруссии.

НАШИ РАБКОРЫ



Тов. И. Галкин.

Все это прекрасно знают все завкомы. Очень мало, пожалуй, заводов или предприятий, жизнь которых не освещалась бы на страницах этого журнала за короткий период его существования. Большинство предприятий, даже специально сфотографированы редакцией и снимки их были помещены в „Профрухе".

Этому журналу должно быть уделено внимание со стороны завкомов, так как только от инициативы завкомов, только от их активного участия в деле распространения журнала в рабочей массе, зависит судьба этого журнала.

А между тем... из 90 человек рабочих наших мастерских ни один не выписывает „Профрух Беларусі". Чем же это об'ясняется? Только тем, что завком не уделяет ему никакого внимания. Когда предзавкома ежемесячно обходит цехи и выписывает рабочим различные газеты и журналы,—о „Профрухе" даже не упоминается. Недавно, у многих рабочих появилась тяга к этому журналу, в связи с помещением в журнале 2-х снимков наших мастерских, вместе с подробным описанием мастерских. Тогда одно за другими поступали заявления предзавкому со стороны рабочих с просьбой выписать для них этот журнал. Предзавкому легко было-бы тогда собрать подписку от 15—20 рабочих, а то и большее число выписывало-бы „Профрух Беларусі" и это было бы большим достижением.

Но, увы! Предзавкома собирался организовать подписку, да и так до сих пор еще не собрался. Это, безусловно, большой недочет в работе старого завкома. Задача нового завкома изжить этот недочет. Надо провести специальную кампанию по выписке этого журнала. Надо поставить вопрос о „Профрухе" на общем собрании рабочих. Надо вовлечь в подписчики „Профруха" на первое время, хотя бы на 30 проц. рабочих.

Тогда ошибка старого завкома будет исправлена и новый завком докажет свою профессионально рабочую сознательность и культурность.

Минск. **Рабкор С. Галкин.**

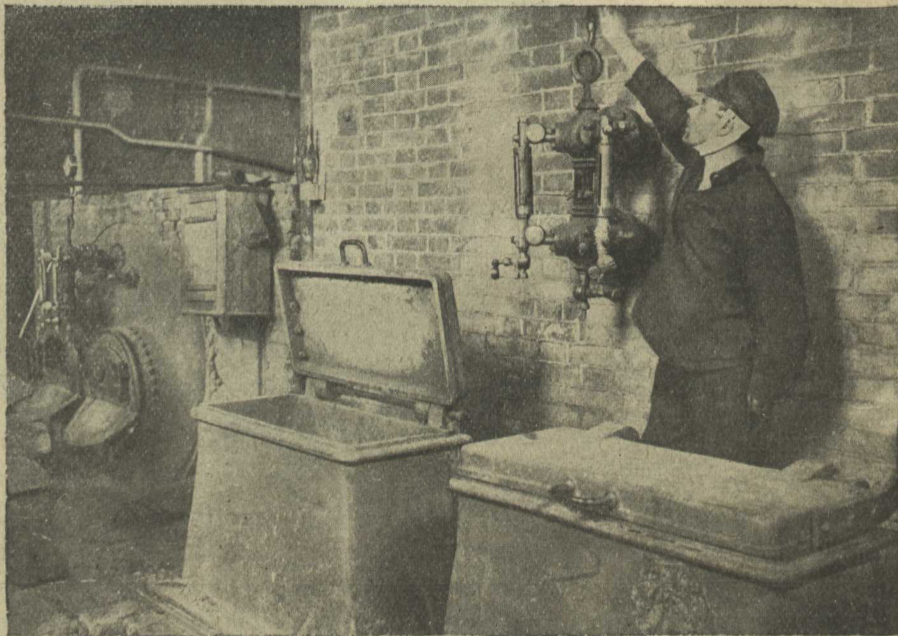
В день юбилея журнала „Профрух" шлю ему самые лучшие пожелания. Еще большей смычки с массами и увеличения своего тиража.

С товарищеским приветом.

Рабкор **Н. Воробьев.**

Бобруйск.

НА ПРОИЗВОДСТВЕ.



Тов. Г. Кобец.

САЮЗНАЯ ДАПАМОГА.

После децентрализации.

Касса взаимопомощи, существовавшая при союзе пищевиков не могла удовлетворить своих членов по выдаче взаимообразных ссуд. Много недовольствия было со стороны членов кассы, когда им приходилось ждать по 2-3 месяца пока его „ублаготворяли“ и то не на 100 проц., а только на 60-70 проц. Этот вопрос необходимо было разрешить, чтобы касса могла бы полностью обслуживать своих членов.

Центральное правление союза пищевиков решило выделять самостоятельные кассы на предприятиях, где находится больше 100 рабочих. Для опыта выделения самостоятельной кассы, взяли завод „Красная Заря“.

На заводе „Красная Заря“ касса взаимопомощи за короткое время себя оправдала и заслуживает полностью своих членов кассы. Союзу пришлось выделить самостоятельные кассы и на остальных заводах.

У нас на заводе „Варшавянка“ также уже имеется самостоятельная касса взаимопомощи. Касса существует всего 3 с полов. месяца, но нужно сказать, что имеются уже некоторые результаты. Во-первых, касса удовлетворяет полностью на 100 проц. Ни одно заявление не остается не удовлетворенным. За один час до заседания бюро кассы, некоторые подают заявление, и получают деньги. Сейчас уже не приходится ждать по 2-3 месяца, как это было при союзной кассе. Членами кассы у нас состоят 95 проц. рабочих. Остальные 5 проц. также вступают членами.

Нужно сказать, что вопрос о выделении самостоятельных касс на предприятиях союз решил правильно. В дальнейшем, кассы будут иметь еще больше достижений.

Айзенштадт.

Минск.

Болезни союзной взаимопомощи.

Жизнь кассы взаимопомощи чревата многими недугами, которые никак не могут быть изжиты. Работники кассы видят активность участников только тогда, когда они приходят за получением ссуды. Больше кассы им не нужны. Возвратить ссуду—ерунда!—спешить нечего! касса потерпит!

Между тем число заявителей о выдаче ссуды всегда превышает наличие кассы, благодаря чему многие остаются не удовлетворены и в этом, конечно, обвиняют Бюро кассы. Последнее мечется во все стороны, напоминает, предупреждает задолжателей о внесении ссуды, а те и в ус не дуют, и есть у нас такие, которые держат ссуду более года.

Чем же об'яснить такое отношение к кассе взаимопомощи? Мне кажется механическим вступлением и отсутствием индивидуального членства. Обыкновенно сборщик фабзавместкома при взимании членских взносов с вновь поступающего в союз спрашивает: „А в кассу взаимопомощи будешь платить?“—„А это обязательно?“—„Нет не обязательно, добровольно. Но раз член союза—значит должен быть членом кассы“.—„А много дать нужно?“—„Немно о, пол процента“. Тот обрадовавшись, что немного, спешит согласиться: „Хорошо, заплачу, запиши“. И этим исчерпывается все его добровольное членство. О подаче заявления, о вступительном взносе, почти и помину нет.

Понятно, что такой метод членства, заинтересованности участников к кассе не создаст.

Эту оплошность можно всецело отнести за счет месткомов, которые очень мало уделяют внимания популяризации идей кассы среди обслуживаемой массы. Редко в каком рабочкоме или месткоме в плане работ внесен пункт о кассе взаимопомощи. Более того, многие месткомы (Медсантруд) задерживают по 5 и более месяцев „индивидуально“ внесенных отчислений. С другой стороны, само бюро кассы, в своей работе ограничивается почти выдачей и приемом ссуд. Агитработа, если и проводится, так это только под нажимом финансовой необходимости и это смахивает скорее на средство выкачивания задолженности. Целый ряд других подобных принципов еще больше осветил бы положение, но и приведенное достаточно ярко говорит за себя, что в отношении кассы взаимопомощи у нас еще много ненормальностей, которых необходимо устранить. Для этого необходимо осуществить действительное индивидуальное членство, путем непосредственного внесения, самими участниками, отчислений в кассу: частые взаимоотношения с кассой подымут к ней заинтересованность. Профорганизациям необходимо в общую работу также включить — популяризацию кассы взаимопомощи. По отношении к злостным неплательщикам принимать более жесткие меры вплоть до суда и т. д.

Только таким путем удастся изжить шереховатости, тормозящие нормальную работу союзной взаимопомощи.

Молотовец.

м. Наровль, Мозырск. окр.

איז זשורנאל „פראפרוף“

צום יאריקן יובילײ פון אונדזער מיטברודעריש̓ן זשורנאל „פראפרוף“ שיקן מיר אונדזער פראלעטארישן גרוס און ווינטש דיר ערפאלג אין דיין ארבעט.

פאר דעם יאר צייט פון דיין עקזיסטענץ האסטו זיך איינגעווארצלט אין די ברייטע מאסן און דעראבערט דעם פארדינטן אווטאריטעט.

אויך אף ווייטער זאלסטו שטיין אף דער וואך און פארהיטן די אינטערעסן פון די ברייטע ארבעטערמאסן אונטער דער אנפירונג פון דער קאמפארטיי.

רעדאקציע „רויטע נאדל“.

Что сказал XIV-ый Всесоюзный партс'езд по вопросу о работе профсоюзов*).

(*Продолжение*).

10. Необходимое оживление работы профсоюзов должно быть построено на основаниях: а) широкой выборности всех

ЧТО СКАЗАЛ XIV-й ПАРТС'ЕЗД.



11. Производить средства производства.

„в) вести экономическое строительство под таким углом зрения, чтобы СССР из страны, ввозящей машины и оборудование, превратить в страну, производящую машины и оборудование, чтобы, таким образом, СССР в обстановке капиталистического окружения отнюдь не мог превратиться в экономический придаток капиталистического мирового хозяйства".

профсоюзных органов; б) гласной, простой, доступной пониманию каждого рабочего отчетности выборных должностных лиц перед своими избирателями; в) чуткого, внимательного отношения к здоровой, деловой, идущей от масс критике; г) развития активности и самодеятельности рядовых членов; д) максимального удешевления союзного аппарата и приближения его к массам; е) развития и расширения дела союзной помощи своим членам.

11. Профсоюзы должны добиваться того, чтобы каждый беспартийный рабочий и служащий видел в своем профсоюзе свою близкую и родную ему организацию, им избираемую, контролируемую и ему под'отчетную. Лишь при соблюдении этих условий профсоюзы смогут выполнить свою роль школы коммунизма. Еще наблюдающимся в работе союзов остаткам методов периода военного коммунизма и попыткам возврата к ним должна быть об'явлена решительная борьба.

Финансы союзов.

12. Волна растрат, прокатившаяся через низовые профсоюзные организации, требует энергичной борьбы с этим злом не только со стороны профсоюзов и партии, но и со стороны государства. В то же время это явление свидетельствует о крупных недостатках профсоюзов в области организации их финансовой работы. Профсоюзы должны принять меры к устранению этих недостатков в направлении:

а) упорядочения делопроизводства и финансовой отчетности особенно в низовых организациях; финансовая отчетность перед массами должна быть периодической, гласной и простой;

б) усиления контроля над финансовой деятельностью нижестоящих организаций со стороны вышестоящих;

в) установления ответственности за финансовую деятельность данного профоргана, руководящего коллектива в целом как перед массами, так и перед вышестоящими органами;

г) усиления активности и ответственности ревизионных комиссий, выдвигая в них наиболее авторитетных и аккуратных товарищей;

д) полной гласности результатов контроля и ревизий перед массами;

13. Вся финансовая политика профсоюзов должна быть построена таким образом, чтобы по мере дальнейшего укрепления и усиления профсоюзов максимально сокращались их расходы на аппарат (административные, хозяйствен-

ЧТО СКАЗАЛ XIV-й ПАРТС'ЕЗД.



12. Отложим на черный день.

„г) готовить по возможности экономические резервы, могущие обеспечить страну от всех и всяких случайностей, как на внутреннем, так и на внешнем рынке".

ные и т. п.) и все большая часть средств расходовалась бы на обслуживание своих членов (культурно-просветительные и друг.) и активную материальную помощь (безработица, дорожная помощь и т. п.).

Кассы взаимопомощи.

14. Опыт показал, что кассы взаимопомощи в том виде, как они существуют, не в состоянии удовлетворить значительную часть членов союза. Между тем, потребность в ссудах на основе коллективного сбережения и кредита время от времени ощущается каждым рабочим.

В соответствии с этим должна быть перестроена практика касс взаимопомощи на основе возвратности взносов своим членам (сберегательная функция) и выдачи на льготных условиях и в более значительном размере возвратных ссуд и займов своим членам (кредитная функция) при полной финансовой и организационной самостоятельности касс.

ЧТО СКАЗАЛ XIV-й ПАРТС'ЕЗД.



13. Командные высоты—за нами.

„Внутри народного хозяйства, со всем рознообразием его составных частей (натурально-крестьянское хозяйство, мелкое товарное производство, частно-хозяйственный капитализм, государственный капитализм и социализм) резко повышается удельный вес Социалистической промышленности, государственной и кооперативной торговли, национализированного кредита, и других командных высот пролетарского государства".

За профсоюзами должны быть сохранены лишь в самых необходимых размерах общее наблюдение за деятельностью касс взаимопомощи, обеспечивающее им организационную и моральную помощь.

Выдвижение работников.

15. Вся работа профсоюзов должна быть построена и распределена таким образом, чтобы каждый выборный работник союза, начиная от члена фабзавкома, исполняя определенную работу в том коллективе, членом которого он состоит, и нес бы за нее ответственность как перед своим избирателями, так и перед проворганами в целом, поручившими ему работу.

(Продолжение следует).

*) См. „П. Б". №№ 3 и 4-й стр. 26

ОБО ВСЕМ ПОНЕМНОГУ.

Как они разоружаются.

Английской фирмой Виккерс строится гигантское воздушное судно для британского воздушного министерства.

По своему об'ему в 5.000.000 куб. футов, это будет величайший в мире воздушный корабль, в два раза превосходящий знаменитый германский цеппелин ZR³ и американский „Шенандоа". Этот воздушный гигант обойдется в $3\frac{1}{2}$ млн. рублей и будет сдан министерству по контракту в сентябре 1927 г.

Его длина будет равна 695 футам и наибольший диаметр 132 фута. Радиус действия его равен 2.500 миль (около 4000 верст), грузопод'емность—120 пассажиров и 660 пудов богажа и грузов. Скорость 70 миль (около 110 верст) в час.

По бокам воздушного корабля будут расположены 32 каюты, кроме того курительная комната и длинный зал, который будет достаточен для танцев, затем кухня и помещение для 40 человек команды. Помещения пассажиров будут отделены от прочих частей корабля не только стенами, но и пустыми пространствами, где будет циркулировать свежий воздух.

Этот корабль, который предложено назвать „Берней", в состоянии будет совершать полеты из Англии в Египет и Индию, и даже в Австралию.

Ожирение.

У нас к «жирку» относятся снисходительно и даже считают его признаком здоровья. Однако, наблюдения показали, что полные люди чувствуют себя хуже, скорее устают, легко запыхиваются, теряют охоту работать.

До этого живой подвижной челевек, становится неподвижным, полусонным животным, безучастным ко всему, кроме еды...

Процесс ожирения состоит в значительном откладывании жира в организме. Сначала жир откладывается толстым слоем под кожей, потом вокруг почек, кишек, печени и сердца Появляются первые признаки расстройства организма. Вес тела сильно увеличивается, мышцам приходится производить усиленную работу, особенно сердцу. Наконец, жир проникает в толщу стенок главных органов, как сердца, почек и др., и организм того человека совершенно расшатывается.

Ожирением могут болеть не одни буржуа—тунеядцы, но и многие трудящиеся, работа которых не требует постоянного движения и физических усилий. Для борьбы с полнотой и ожирением нужно: во-первых, движение, физическая работа, спорт; во-вторых—самоограничение в пище. Спать ложиться натощак; во время еды есть медленно, тщательно разжевывая каждый кусок. Пива совершенно избегать. Если эти меры не помогут, нужно обратиться к специалисту-врачу.

Табак и умственные способности.

Психологической лабораторией при одном из американских университетов недавно был поставлен ряд опытов на людях с целью выяснить, как влияет курение табаку в виде сигар или папирос на человека, на его мыслительную способность, на его сообразительность и т. д.

Наблюдения над студентами этого университета показали, что курение, как у привычных курильщиков, так и у лиц не курящих, значительно понижает способность выполнять различные поручения и задания, требующие сообразительности и находчивости. С другой стороны, привычные курильщики, лишенные на несколько часов возможности курить, обнаружили также некоторое понижение производительности умственного труда. Однако, нельзя было заметить сколько нибудь значительного влияния курения на такие трудовые процессы, которые требуют лишь несложных привычных движений без особого напряжения мыслительных способностей и внимания.

Одиннадцать тысяч.

Книгам тесно в старых хранилищах. Книги пылятся, портятся, Колоссальной ценности старинные издания подвергаются опасности от чрезмерной влажности, чрезмерной сухости, от пыли.

В кампании перевыборов Горсоветов Всесоюзной библиотеке им. Ленина (в Москве)—ни мало, ни много 3 миллиона томов книг по всем отраслям знания. Книги стоят на бесчисленных полках во всех этажах, начиная с подвала, кончая чердаками. Много тысяч томов не умещаются в старом книгохранилище. Колоссальная лавина книжных богатств настойчиво требуют нового помещения, свежих полок.

Не слишком ли роскошно? Не слишком-ли дорого—150.000 р., чтобы сохранить накопившиеся в библиоте книги?

Новое книгохранилище построено по последнему образцу библиотечной техники, до сих пор мало известной. На высоте 4-х ярусов вделаны в пол железные решетки. Все—только из решеток. Железные прутья служат потолком, полом, стенами. Это дает книгохранилищу постоянную естественную вентиляцию, оберегает книги на полках и от сырости, и от пыли.

Скоро на вделанных в решетчатые стенки 11.000 полках на протяжении 11.000 метров стройными рядами уставятся 70.000 новых книг в новых переплетах.

А. В. Луначарский рассказывает, что первыми словами, с которыми В. И. Ленин обратился к нему, как к Наркому Просвещения, были:

«Ну, а как у нас библиотеки?—Надо во чтобы то ни стало раскачать это дело, использовать колоссальные ценности, хранящиеся и в центре, и в старых провинциальных библиотеках. Надо разбудить армию библиотекарей и во что бы то ни стало продвинуть книгу в массы».

К КАМПАНИИ ПЕРЕВЫБОРОВ ГОРСОВЕТОВ.



Те, кто не будет выбирать: раввин, поп, мулла, нетрудовой элемент, бывш. полицейский, лавочник, уголовник.

Местная прививка против болезней.

Результатом многих женских болезней, а также заражения женщин триппером, бывает попадание в матку различных септических (гноеродных) микробов: „стафилококков", „стрептококков и др. Харьковские ученые Кандыба и Бурлаков придумали, против этого неприятного осложнения хорошее средство: при женских болезнях, угрожающих заражением матки указанными микробами, матке делается заблаговременная против них прививка, т. е. в матку вспрыскивается определенное вещество, вызывающее у ней способность убивать микробы и вырабатываемые ими яды.



Что читать работнице.*)

Клара Цеткин—Международный Женский Коммунистический День.
Изд. «Московский рабочий» М. 1925 г. стр. 60. Цена 25 к.

Ленин и работница.

Сборник. „8 марта и работница".
Изд. „Московский Рабочий" М. 1925 г. Цена 20 коп.
В содержание сборника входит статьи: *Н. Ленин*—Международный день работницы *Н. Крупская*—Товарищам-работницам, Международный Коммунистический День работниц. Коминтерн и работница. История Международного коммунистического женского дня, 8-ое марта—пьеса. Справочник. Указатель литературы к 8 марту.
В. И. Ленин—Советская власть и пожелания женщины.
Изд. Ленгиз 1925 г. стр. 19. Цена 8 коп.
Татьяна Глебова—Что сделал Ленин для раскрепощения женщин?
Издание „Московский Рабочий" 1925 г. Стр. 78. Цена 45 к.

Работница и профсоюз.

В Акрамовская—Зачем работнице нужен профессиональный союз.
Изд. ВЦСПС. М. 1925 г. Стр. 32 Цена 13 коп.
Брошюрка не является достаточно популярной, не совсем выдержана по разработке, но в рабочей библиотеке при особенном недостатке брошюр на эту тему, она будет полезна для более развитых читателей и как материал для бесед и докладов на эту тему.

Б. Мартов.

(Книга и Профсоюзы).

Л. Полонская—Профессиональный союз и пролетарка.
Изд. ВЦСПС. М. 1925 г. Стр. 57. Цена 18 коп.
Л. Рейнберг—Работница и профессиональное обучение.
Изд. ВЦСПС. М. 1925 г. Стр. 60. Цена 18 коп.
Н. И. Быховский—Работница и страхование.
Изд. „Вопросы Труда" М. 1925 г. Стр. 30. Цена 12 коп.

Женский Труд.

Сейфи—На девятом году Октябрьской Революции.
Изд. „Вопросы Труда". Москва 1926 г. Стр. 75. Цена 25 к.
А. Рязанова—Женский труд.
Изд. „Московский Рабочий" М. 1926 Стр. 452. Цена 2 р. 90 к.
Весьма содержательная работа, охватывающая вопросы положения работницы в производстве, охраны женского труда и о работнице профдвижения.
В первом разделе даются очерки развития женского труда Западной Европы и России, распределение женской рабочей силы между различными отраслями промышленности, влияние войны и демобилизации на развитие женского труда (Эта часть вышла в отдельном издании „Профинтерна" под названием „Профсоюзы и работница").
В разделе охраны женского труда рисуется, как влияет промышленный труд на здоровье работниц и состояние охраны женского труда у нас и за границей.
В разделе—„Профсоюзы и работница" имеется специальная глава о заработной плате и тарифной политике в области женского труда.
Книга дает много ценного и важного материала, написанного четко и выразительно, но в целом может быть доступна достаточно развитому читателю.
В приложении к книге имеется отдельная глава „Женский труд в Индии и Китае" и, кроме того, 12 ценных цифровых таблиц по затронутым в предыдущих главах вопросов.
Л. М. Василевский -Гигиена женского труда.
Изд. ГИЗ ЛГСПС. 1925 г. Стр. 103. Цена 60 коп.

В помощь ленинской учебе.

Сборник—„Политграмота работницы".
Пособие для политкружков работниц.
Изд. Рабочее издательство „Прибой" Л. 1925 г. Стр. 193 Цена 65 коп.
В сборник вошли беседы на следующие темы: О классах и классовой борьбе. Партия и ее руководящая роль. Революция 1905 года—генеральная репетиция Октября. Реакция. Мировая война 1914 г. Февраль и Октябрь. Диктатура пролетариата. Переход к НЭП'у. Очередные хозяйственные задачи в области промышленности. Сельское хозяйство. Международная пролетарская революция и Коминтерн.
Б. Каплун—Вот как должна работать делегатка-работница.
Изд. Ленинград „Прибой" 1925 г. Стр. 15. Цена 8 коп.

Положение женщины за границей.

О. Чернышева—Работница в Англии и СССР.
Изд. ВЦСПС М. 1926 г. Стр. 46. Цена 30 коп.
В. Каспарова.—Раскрепощение женщины Востока.
Изд. МГСПС „Труд и Книга" Москва 1925 года Стр. 48. Цена 20 коп.
Жюль Гед—Женщина и буржуазное общество.
Изд. «Книга» Ленинград. Стр. 46. Цена 25 коп

Мать, семья и дитя.

Ю. Я. Бурак—Законы о браке и семье.
Изд. „Прибой" 1925 г. Стр. 46. Цена 25 коп.
Д-р М. В. Канель—Азбука матери-работницы.
Изд. „Знание" 1925 г. Стр. 107. Цена 50 коп.
О. Барабашев—Основоположники марксизма. О детском труде.
Изд. „Прибой" Л. 1925 г. Стр. 75. Цена 32 коп.

---

*) Все указанные книги и брошюры имеются в книжном магазине „Профрух" РИО ВЦСПСБ—Минск, Ленинская ул., д. 4.
Иногородние товарищи посылают свои заказы по адресу РИО—Интернациональная ул. 3.

Что постановил президиум ЦСПСБ.

Охрана труда в Белоруссии.

Заслушав доклад тов. Эпштейна о произведенном НК РКИ обследовании работы органов охраны труда и состоянии охраны труда в белорусской промышленности, Президиум ЦСПСБ отмечает, что:

а) Состояние охраны труда в Белоруссии, в значительной степени, отстает от общего развития состояния белорусской промышленности;

б) со стороны большинства хозорганов имеется много случаев невнимательного, а в некоторых случаях недопустимого отношения к вопросам охраны труда;

в) органы НКТБ, а также профсоюзные организации, как в центре, так и на местах, слабо реагируют на систематические нарушения хозорганами предписания Инспекции труда и заключенных с последними договоров;

г) со стороны профорганизаций уделяется недостаточное внимание качественному подбору Инспекторов труда, а также допускается частая сменяемость последних, что в значительной степени отразилось, как на работу по охране труда, так и на авторитете Инспекции труда;

д) обратить внимание ОПБ на недопустимость назначения инспекторов труда, вопреки существующему положению об избрании таковых на Пленумах ОПБ, частой смены инспекторов труда и выдвижения в качестве таковых работников, не имеющих требуемого по положению стажа работы в профорганах.

2. Президиум ЦСПСБ отмечает также, что недочеты работы отдела Охраны Труда, выявленные по докладу последнего на заседании Президиума от 24/IV-25 г. почти полностью не изжито. Данные Президиумом на заседании от 24-IV-25 года директивы должны и в дальнейшем служить руководством для органов охраны труда.

3. Вместе с тем Президиум отмечает, что указания его данные в постановлении от 24-IV-25 г. не проведены в жизнь также и со стороны профорганизаций, а в некоторых случаях союзные организации препятствовали органам охраны труда в проведении твердой линии борьбы с нарушением условий охраны труда на предприятиях.

4. Поручить Орготделу Охраны труда НКТБ немедленно договориться с ВСНХБ о даче директивы по хозяйственной линии, на основе циркуляра ВСНХБ СССР.

5. ОТЭ ЦСПСБ и НКТБ дать указания Инспекции труда и профорганизациям о неуклонном проведении в жизнь директивы ЦСПС от 24-IV-25 г. и V-го Всебелорусского С'езда Профсоюзов, строго следя при этом, чтобы директивы, данные ВСНХБ по своей линии полностью и своевременно были бы проведены в жизнь.

6. Считать необходимым поставить вопросы охраны труда на заседание Президиума СНКБ.

Для составления проекта постановления СНКБ по вопросам охраны труда создать комиссию в составе: от ЦСПСБ — товарища Турлая, от НКТБ — тов. Ерофеева и представителя НК РКИ.

Практиканство работниц в профорганах.

1. Считать необходимым ввести в виде опыта практиканство работниц при профорганизациях по линии союзов: Пищевивев, Текстильщиков, Химиков и Кожевников, в целях подготоки из состава работниц—работников профдвижения, которые могут быть использованы на практической и руководящей работе таковыми.

2. Практиканство работниц вводится во всех низовых профорганизациях, указанных союзов (ФЗМК, культкомиссия, комиссия охраны труда) производственная и кооперативно-лавочная.

3. Прaктиканство вводится для активных работниц, интересующихся профработой из числа неизбранных в союзные организации, вне зависимости от наличия выборных работниц в той или иной профорганизации.

4. Практикантки должны прикрепляться к тем или иным союзным организациям, постановлением ФЗМК.

5. Практиканкти должны привлекаться ко всей практической работе, проводимой той или иной профсоюзной организацией, должны получать задания в работе о выполнении которые делать доклады на заседаниях соответствующих организаций. Практикантки на заседаниях пользуются правом совещательного голоса.

6. Руководство в работе практиканток принадлжит ФЗМК. Последний должен следить за равномерной нагрузкой делегатки практикантки.

7. При каждой организации не может быть больше одной практикантки. Срок практиканства 6 месяцев. Каждая делегатка может быть практиканткой только в одной организации.

Почтовый ящик.

Г. Лехчину.—Вы говорите о порядке празднования 30-ти летнего юбилея союза кожевников, а о самом же юбилее не слова—не пойдет.

Служащему.—„Обещали много—сделали ничего"—не пойдет: смотри об этом в журнале „Профрух" № 3 стр. 8—9.

М. Шамесу.—„Призвать к жизни"—не пойдет: отчет ревкомиссии может требовать лишь окр. межсоюзная конференция, которая выбирала эту РК.

А. Лифшицу.—В вашей корреспонденции вы пишите о том, на что надо членам союза обратить внимание при перевыборах райместкомов, которые у вас в районе, судя по заметке, начались с 1 января 1925 г.

Ясно, что ваша заметка запоздала и лучше напишите о том, как прошли перевыборы, отметив, главным образом, их практическое значение для союзной работы.

М. Пинхасику.—Не важный, не существенный факт. Написано хорошо.

Л. Ротенбергу.—„Вниманию заинтересованных органов"—не пойдет. Материал пересылаем окружному прокурору.

Горелику.—„Распущенные руки надо отрубить" направлено в „Звезду".

Н. За—ну.—„Собака на сене"—используйте в стенной газете.

Л. Ротенберг.—„Юбилей Могилевского Окротделения союза совторгслужащих —не пойдет.

Элькинд.—Смотрите ответ Лехчину.

Гауфману.—„О профстаже"—не пойдет. Ничего практического нет.

Квятчинскому.—Не знаем используем ли мы вашу статью „Што зроблена намі за поўгода". Слишком велика, охв.тывает ряд вопросов. Пишите лучше небольщие статенки по отдельным каждый раз вопросам.

А. Лифшицу—О перевыборах месткомов и профуполномоченных—не пойдет. Запоздало.

Профкору (Полоцк).—„Факты и фактики из профсоюзной практики"—не пойдет. Не пишите большими статьями и не давайте сводок, порою никому не интересных.

Всем рабкорам и рабкоркам.

Корреспонденции и фото-снимки, посвященные годовщине **„Профруха Беларусі"** и **„8-му марта"** и не вошедшие в этот номер журнала, будут использованы в следующем.

Редакция.

Издатель—ЦСПСБ и ЦП союзов Белоруссии. Отв. редактор—**Г. Кононов.**

114

ПОДПИСЫВАЙСЯ НА ПРОФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ





ОРГАН ЦСПСБ и ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРАВЛЕНИЙ СОЮЗОВ.

„Профрух Беларусі" освещает все стороны профсоюзной работы, бытовых условий жизни рабочих и работниц, вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим хозяйничать.

„Профрух Беларусі" освещает работу по поднятию политического и культурного уровня, физического оздоровления членов союзов, дает информации о работе ЦСПСБ, Центральных, Правлений союзов, Окрпрофбюро, Наркомтруда, рабочей кооперации и Рабмедов.

„Профрух Беларусі" початает отзывы о книгах, журналах и стенных газетах, воспоминания по истории профдвижения в Белоруссии, бытовые рассказы, стихотворения, помещает фотографические снимки как из белорусской жизни, так из жизни СССР и международной.

„Профрух Беларусі" дает полный исчерпывающий ответ на любой вопрос, интересующий членов союзов — по вопросам труда, науки, техники, политического самообразования и т. д.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
1. На 1 мес. — р. 50 к.
2. На 3 мес. 1 р. 35 к.
3. На 6 мес. 2 р. 50 к.
4. На 1 год 5 р. — к.

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ: Минск, площадь Свободы, Дом Труда, 2-й этаж. Тел. 7-78.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ НА ВЕСЬ 1926 ГОД.

1. В конторе журнала—Минск, Интернациональная ул. 3, тел. 6-37.
   Звоня по этому телефону, можно вызвать агента редакции для приема подписки на месте.
2. У уполномоченных редакции при всех Окрпрофбюро.
3. Во всех почтово-телеграфных отделениях и у кольцевых и пеших почтовиков.

Все товарищи могут через культкомиссии фабзавкома или непосредственно сами пересылать деньги на адрес редакции.

В каждом фабзавкоме, клубе, красном уголке, у каждого активного члена союза должен быть журнал „Профрух Беларусі" за весь 1926 г.

МИНСКИЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАБОЧИЙ КООПЕРАТИВ

„МИНЦЕРАБКООП"

АДРЕС ПРАВЛЕНИЯ: Минск, Советская 43, 3-й этаж.

ТЕЛЕФОНЫ:

Кабинет председателя 104,
Управление Делами 154,
Торговый Отдел 280.
Производственный отдел 518.
Счетно-Финансовый Отдел 325.

Для обслуживания пайщиков имеет:



УНИВЕРСАЛЬНЫХ МАГАЗИНОВ и ЛАВОК	43.
ЛАРЬКОВ	4.
ХЛЕБОПЕКАРЕН	3.
САПОЖНУЮ МАСТЕРСКУЮ	1.



МЫЛОВАРЕННЫЙ ЗАВОД	1.
СТОЛОВЫХ	6.
БУФЕТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ	10.
ЦЕНТРАЛЬН. БАЗИСНЫЙ СКЛАД	1.
ДРОВЯНОЙ СКЛАД	1.



ПРАВЛЕНИЕ.